

## AVISO DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO GLOBAL E INTEGRAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DA CBRE

Última atualização: 29 de março de 2021

Última revisão: 29 de março de 2021

Este Aviso de privacidade de recrutamento global e integração de funcionários da CBRE é emitido pela CBRE, Inc. e suas subsidiárias (em conjunto, "Grupo CBRE") para ajudar você a compreender as nossas práticas de coleta e manuseio de dados quando você se candidata a emprego on-line ou por comunicação direta (por exemplo, e-mail ou correio postal) ou cria um perfil de carreira na nossa plataforma de comunidade de talentos on-line e como parte das nossas atividades de recrutamento e integração. Este Aviso também tem como finalidade ajudar você a tomar decisões bem embasadas e a exercer os seus direitos de privacidade de dados de acordo com a lei.

Sempre que este Aviso se referir a "CBRE", "nós", "nos/conosco" ou "nosso(a)(s)", ele se refere à(s) entidade(s) do Grupo CBRE responsável(is) definida(s) no Anexo 1 abaixo. Nossas práticas de coleta e manuseio de dados relacionados a dados pessoais de funcionários, contratados e pessoas empregadas da mesma forma estão descritas nos nossos Avisos de privacidade do funcionário, que serão disponibilizados a você (conforme aplicável) em caso de processo de recrutamento e integração bem sucedido.

### RESUMO

Veja abaixo um resumo das principais informações deste Aviso. O Aviso completo, com mais detalhes, é apresentado abaixo do Resumo.

<b>ESCOPO</b>	Este Aviso se aplica às informações pessoais relacionadas aos candidatos a emprego que coletamos e processamos relacionados às atividades de Aquisição de talentos.
<b>ENTIDADE RESPONSÁVEL/CONTROLADOR DE DADOS</b>	A(s) entidade(s) da CBRE responsável(is) pela coleta e pelo processamento das suas informações pessoais (também conhecida(s) como controlador de dados em algumas jurisdições) dependerá de alguns fatores. Encontre informações sobre como identificar a sua entidade responsável da CBRE no <a href="#">Anexo 1</a> . Consulte os detalhes abaixo em <a href="#">Informações sobre a entidade/controlador de dados da CBRE responsável</a> .
<b>INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS/FONTE</b>	Coletamos informações pessoais diretamente de você e de terceiros, quando pertinente e necessário para as nossas atividades de Aquisição de talentos. Consulte os detalhes abaixo em <a href="#">Informações pessoais que coletamos e fontes</a> .
<b>CATEGORIA ESPECIAL/INFORMAÇÕES PESSOAIS SENSÍVEIS QUE COLETAMOS</b>	Na medida em que possamos legalmente fazê-lo de acordo com a lei aplicável, como parte das nossas atividades de Aquisição de talentos, também coletaremos informações de diversidade (também conhecidas como categoria especial ou informações pessoais sensíveis em algumas jurisdições) (" <b>Dados de diversidade</b> ") que você optar por nos fornecer diretamente e, quando pertinente ou necessário, com base no trabalho

	<p>para o qual você tenha se candidatado, informações sobre antecedentes criminais que coletamos de terceiros fornecedores de verificações de antecedentes. Consulte os detalhes abaixo em <a href="#">Informações pessoais que coletamos e fontes</a></p>
<p><b>USO DE SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS E BASES JURÍDICAS</b></p>	<p>Usamos suas informações pessoais com relação à nossa Aquisição de talentos e atividades relacionadas. Na medida permitida ou exigida pela lei aplicável, também coletamos Dados de diversidade que você optar por fornecer e usar tais dados (na medida do possível, em um formato agregado e pseudonimizado) para cumprir obrigações legais no campo do direito trabalhista, cumprir interesses públicos substanciais, como analisar e monitorar a igualdade de oportunidades para candidatos a emprego e funcionários, e outros fins legais relacionados à diversidade, equidade e inclusão (“<b>Diversidade e inclusão</b>”). <b>Não usamos e não usaremos Dados de diversidade para tomar decisões de Aquisição de talentos sobre você ou outras pessoas.</b> Consulte os detalhes abaixo sobre <a href="#">Uso de dados pessoais</a>.</p>
<p><b>COMPARTILHAMENTO DE DADOS</b></p>	<p>O Grupo CBRE é uma empresa global e as informações pessoais que coletamos ou que você fornece podem ser compartilhadas e processadas com entidades responsáveis da CBRE, conforme necessário, para atividades de Aquisição de talentos e com prestadores de serviços terceirizados que nos auxiliam na Aquisição de talentos. <b>Quando legalmente pudermos fazê-lo de acordo com a lei aplicável, todos os dados de diversidade que você escolheu fornecer serão compartilhados com a entidade da CBRE responsável por agregá-los e pseudonimizá-los e (de forma agregada e sem identificação) com as entidades da CBRE responsáveis pela gestão e promoção dos nossos objetivos de diversidade e inclusão. Não compartilharemos Dados de diversidade com terceiros, exceto de forma agregada e pseudonimizada, e somente na medida em que possamos legalmente fazê-lo de acordo com a lei aplicável.</b> Consulte os detalhes abaixo sobre <a href="#">Compartilhamento de dados pessoais</a>.</p>
<p><b>RETENÇÃO DE DADOS</b></p>	<p>Só manteremos as informações pessoais que coletamos sobre você pelo tempo necessário para a finalidade para a qual as informações foram coletadas ou conforme exigido por lei. Consulte os detalhes abaixo sobre <a href="#">Retenção de dados pessoais</a>.</p>
<p><b>SEGURANÇA DE DADOS</b></p>	<p>Implementamos medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais que coletamos e processamos sobre você contra perda e alteração ou divulgação não autorizada. Consulte os detalhes abaixo em <a href="#">Como protegemos suas informações pessoais</a>.</p>
<p><b>COOKIES</b></p>	<p>Usamos cookies e tecnologias relacionadas para fornecer uma melhor experiência dos nossos sites de Aquisição de Talentos, sujeito ao seu</p>

	consentimento, exceto cookies essenciais. Veja os detalhes sobre <a href="#">Nosso uso de cookies</a> abaixo.
<b>TRANSFERÊNCIA DE DADOS INTERNACIONAIS</b>	Podemos compartilhar suas informações pessoais com outras entidades e prestadores de serviços da CBRE localizados fora do seu país de origem. Ao fazê-lo, fornecemos proteções adequadas a transferências de dados internacionais, conforme exigido pela lei aplicável. Veja os detalhes abaixo em <a href="#">Transferências de dados internacionais</a> .
<b>DIREITOS DE PRIVACIDADE</b>	Dependendo das leis do seu país, você pode ter direitos de solicitar acesso, retificação, exclusão, objeção ou outras ações relacionadas às suas informações pessoais. Consulte os detalhes abaixo, inclusive como exercer direitos de privacidade que você possa ter de acordo com a lei aplicável, em <a href="#">Seus direitos de privacidade de dados</a> .
<b>CONTATO DA CBRE</b>	Sinta-se à vontade para entrar em contato conosco em caso de dúvidas ou preocupações sobre este Aviso ou nossas atividades de coleta e processamento de informações pessoais. Veja os detalhes abaixo em <a href="#">Contato da CBRE</a> .
<b>DIRETOR DE PROTEÇÃO DE DADOS</b>	Quando exigido por lei, nomeamos um diretor de proteção de dados cujos detalhes de contato são divulgados neste Aviso. <a href="#">Clique aqui para saber mais</a> .
<b>REPRESENTANTE DA UNIÃO EUROPEIA/ REINO UNIDO</b>	Nomeamos um representante para qualquer entidade responsável da CBRE localizada fora do EEE e do Reino Unido que processe informações pessoais sujeitas ao Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE e à lei de proteção de dados do Reino Unido. <a href="#">Clique aqui para saber mais</a> .
<b>ALTERAÇÕES A ESTE AVISO</b>	Se fizermos alterações a este Aviso, faremos as alterações aqui, e se as alterações forem significativas, forneceremos um aviso mais destacado. Quando necessário, obteremos o seu consentimento. Consulte os detalhes abaixo em <a href="#">Alterações a este Aviso</a> .

## AVISO COMPLETO

Abaixo, você encontrará o Aviso completo com informações mais detalhadas do que no Resumo acima.

### 1. Informações sobre a entidade/o controlador de dados da CBRE responsável

Dependendo dos regulamentos legais no seu país e das leis aplicáveis às quais você esteja sujeito (como na UE/EEE e no Reino Unido), você poderá ter direito de obter informações sobre a entidade CBRE responsável pela coleta e o processamento das suas informações pessoais (também conhecida como "controlador de dados" em algumas jurisdições), a qual poderá diferir, dependendo do país em que estejam localizados os empregos para os quais você se candidatar ou expressar interesse. **Se você se candidatar a um emprego em outro país que não seja onde você reside, suas**

**informações pessoais serão coletadas e processadas pelas entidades responsáveis da CBRE em tal país.** Uma lista de entidades responsáveis da CBRE por país está incluída no [Anexo 1](#).

## 2. Informações pessoais que Coletamos e Fontes

### Categorias de informações pessoais

Podemos coletar as seguintes categorias de informações pessoais diretamente de você como candidato ou de outras fontes, como recrutadores terceirizados, sites de mídia social profissional (como LinkedIn) ou sites de recrutamento de empregos com os quais você possa ter compartilhado suas informações pessoais, na medida permitida por lei e necessária e relacionada ao trabalho.

- **Informações básicas e de contato:** como nome, endereços, número de telefone, endereço de e-mail, data de nascimento e informações necessárias para criação de conta on-line (como endereço IP e senha).
- **Informações profissionais:** como histórico educacional e profissional, habilidades, certificações e afiliações profissionais, histórico de remuneração (quando permitido por lei) e outras informações constantes em currículos, perfis profissionais on-line e candidaturas a emprego.
- **Informações de avaliação do candidato a emprego:** como as opiniões de referências que você fornece, disposição para realocar e, quando permitido por lei: resultados de testes e avaliações, informações sobre suas atividades externas ou relacionamentos familiares que possam dar origem a um conflito de interesses e informações sobre crime, condenação, investigações em curso e sanções administrativas.
- **Informações de integração do funcionário:** como informações necessárias para o estabelecimento de uma relação de emprego ou contratual com o candidato e para conformidade legal (como carteira de identidade nacional, permissões de residência e vistos demonstrando o direito de trabalhar), para processamento de folha de pagamento e fornecimento de benefícios aos funcionários (como informações de conta bancária, opção por retenção de impostos e informações do beneficiário) e dados de deficiência ou outros dados (quando permitido por lei) necessários para fornecimento de acomodação no local de trabalho.
- **Dados de diversidade:** como gênero, raça, etnia, orientação sexual e condição de veterano militar e de deficiência (somente quando permitido pela lei aplicável e se você optar por fornecê-los). **Se você não quiser fornecer seus dados de diversidade pessoal, selecione a opção "Prefiro não dizer" e respeitaremos essa decisão.**
- **Dados de cookies e análise da web:** tais como cookies e informações sobre o seu uso do site.
- **Dados de acesso físico** relacionados às suas visitas às nossas instalações, como seu nome e data e hora da sua visita.

### Categorias especiais de informações pessoais

Na medida em que possamos legalmente fazê-lo de acordo com a lei aplicável, podemos coletar e processar categorias de informações pessoais relacionadas a você que gozam de proteção especial de acordo com a lei aplicável, qualificando-as como categorias especiais de informações pessoais, informações pessoais confidenciais ou de forma semelhante. Exemplos dessas categorias especiais de informações pessoais incluem carteira de identidade nacional, informações sobre crime ou condenação, investigações em curso e sanções administrativas e dados de diversidade. Coletaremos e processaremos essas categorias de informações pessoais somente quando permitido por lei, sujeito a quaisquer restrições e proteções adicionais conforme exigido por lei e quando relevante e necessário para o trabalho.

## Fornecimento de informações sobre terceiros

Se você nos fornecer informações pessoais sobre qualquer pessoa que não seja você mesmo (por exemplo, nome e informações de contato ou as opiniões de suas referências), você deve garantir que essas outras pessoas estejam cientes de como as informações delas serão usadas e que você tenha permissão para divulgá-las para uso nas nossas finalidades de Aquisição de talentos.

## Consequências do não fornecimento de informações pessoais

Você não está obrigado contratualmente nem por força de lei a nos fornecer as suas informações pessoais. No entanto, exigimos que certas informações pessoais considerem e avaliem candidatos a emprego na CBRE ("**Informações pessoais necessárias**"). Sem as suas Informações pessoais necessárias, não podemos considerar você para um trabalho na CBRE. Informações pessoais necessárias não incluem dados de diversidade.

## 3. Uso de informações pessoais e bases legais

As finalidades para as quais usamos suas informações pessoais e as bases legais para esse processamento são as seguintes:

- Para nos **comunicarmos com você** durante o processo de Aquisição de talentos, usamos informações básicas e de contato. Processamos essas informações pessoais quando necessário para fins pré-contratuais (por exemplo, para tomar medidas a seu pedido antes de formar uma relação de emprego), para outros interesses comerciais legítimos de substituição da CBRE e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **determinar as qualificações e a adequação das pessoas às vagas**, usamos informações profissionais e informações de avaliação de candidatos a emprego. Processamos essas informações pessoais quando necessário para fins pré-contratuais (por exemplo, para tomar medidas a seu pedido antes de formar uma relação de emprego), para outros interesses comerciais legítimos e prioritários da CBRE, inclusive para realizar verificações onde permitido por lei e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).

Para **realizar e gerenciar o processo de integração de funcionários**, usamos suas informações pessoais necessárias para formar uma relação de emprego ou contratual com os candidatos. Se você se tornar funcionário da CBRE, transferiremos essas informações para o seu arquivo pessoal para fins de manutenção de registros. Processamos as suas informações pessoais quando necessário para cumprir as obrigações legais da CBRE, incluindo a manutenção de registros, para fins pré-contratuais (por exemplo, tomar medidas a pedido seu antes de formar uma relação de emprego), para outros interesses comerciais legítimos de substituição da CBRE e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).

- Para **alcançar objetivos legais de Diversidade e inclusão**, podemos (quando permitido por lei e na medida do possível em um formato pseudonimizado) coletar Dados de diversidade que você escolher fornecer conforme necessário para cumprir as obrigações da lei trabalhista aplicável, pelos interesses comerciais legítimos da CBRE, e por motivos de interesse público substancial (como análise e monitoramento da igualdade de oportunidades de emprego e tratamento de candidatos a emprego), ou com base no seu consentimento (se exigido por lei). Protegemos os Dados de diversidade com medidas adequadas e específicas (como criptografia) para proteger os direitos e interesses fundamentais do candidato que fornece tais Dados de diversidade. **Não usamos e não usaremos Dados de diversidade para tomar decisões de Aquisição de talentos, ou outras decisões relacionadas ao emprego, sobre você ou outras pessoas.**

- Para **analisar e melhorar nossos sites de Aquisição de talentos**, usamos perfil e informações técnicas. Processamos essas informações pessoais quando necessário para os interesses comerciais legítimos da CBRE ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **gerenciar o acesso às nossas instalações e para fins de segurança**, usamos dados de acesso físico. Processamos essas informações pessoais quando necessário para os interesses comerciais legítimos da CBRE ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **estabelecer, exercer ou defender nossos direitos legais, para cumprir solicitações governamentais legais de divulgação de informações pessoais ou para cumprir obrigações legais**, usamos informações pessoais que coletamos sobre você. Processamos essas informações pessoais quando necessário para cumprir as obrigações legais da CBRE ou para outros interesses comerciais legítimos.

### Interesses comerciais legítimos

Na medida em que a CBRE confia em seus interesses comerciais legítimos para o processamento de suas informações pessoais, tais interesses comerciais são, em particular:

- oferecer a Comunidade de talentos a você,
- avaliar suas informações pessoais para possíveis vagas de emprego a seu pedido,
- oferecer a você um emprego na CBRE,
- determinar as habilidades e qualificações necessárias para um cargo específico,
- melhorar a Comunidade de talentos e nossas atividades de Aquisição de talentos,
- estabelecer, exercer ou defender nossos direitos e reivindicações legais, e
- cumprir as políticas e requisitos internos da CBRE para recrutamento.

Na medida em que qualquer uma das finalidades de processamento listadas acima exige o processamento de [Categorias especiais de informações](#), tal processamento pode, em particular, ser permitido de acordo com a lei aplicável, uma vez que o processamento é necessário para realizar certas obrigações ou exercer certos direitos no campo de emprego, segurança social e proteção social, para estabelecer, exercer ou defender uma ação judicial, por razões de interesse público substancial ou de interesse público na área da saúde pública, e outros objetivos necessários ou com base em seu consentimento (se exigido por lei).

### Processamento automatizado – Critérios de elegibilidade

Se você se candidatar a uma vaga, você será solicitado a fornecer informações pessoais em resposta a certas perguntas padrão (como informações sobre o direito de trabalhar), e outras específicas para a vaga para a qual você está se candidatando (como qualificações ou licenças profissionais), que sejam exigidas como qualificações mínimas para serem consideradas. Se você não responder ou se as suas respostas a essas perguntas indicarem que você não atende aos requisitos do cargo, se legalmente permitido, o nosso sistema o desqualificará automaticamente da apreciação e a sua candidatura não será apresentada nem será mais considerada pela nossa equipe para análise. Quando necessário para cumprir a lei aplicável (como na UE/EEE e Reino Unido), o processo de tomada de decisão incluirá intervenção humana para determinar se você atende aos critérios de elegibilidade para cargos para os quais você tenha se candidatado.

## 4. Compartilhamento de informações pessoais

Quando pudermos fazê-lo legalmente de acordo com a lei aplicável, poderemos compartilhar informações pessoais com as seguintes categorias de destinatários, alguns dos quais podem estar localizados em um país que não forneça um nível adequado de privacidade de dados e direitos de

proteção como seu país de origem. A CBRE tem proteções adequadas em vigor sobre o compartilhamento interno de informações pessoais. Para obter mais informações, [consulte Transferências de dados internacionais](#) a seguir.

### Internamente com outras entidades da CBRE

A CBRE é uma empresa global e as informações pessoais que coletamos, ou que você fornece, podem ser compartilhadas e processadas com as entidades da CBRE conforme necessário para os fins identificados na [Seção 3 – Uso de informações pessoais](#) e bases legais, acima. As entidades da CBRE potencialmente relevantes estão identificadas no [Anexo 1](#). Em particular:

- Quando você se candidatar ou expressar interesse em buscar emprego fora do seu país de origem, suas informações pessoais serão processadas por uma entidade responsável da CBRE localizada em um país diferente do seu país de origem (consulte as informações no Anexo 1).
- Como parte da avaliação da sua candidatura ao cargo, a estrutura matricial da CBRE poderá exigir que seus dados pessoais sejam transferidos para outras entidades da CBRE fora do seu país de origem, onde as pessoas envolvidas no processo de tomada de decisão para a sua candidatura estão localizadas (por exemplo, departamento regional de RH, gerente matricial, gerente de linha, etc.).
- Quando legalmente permitido para processar e transferir dados de diversidade fora do seu país de origem, e se você os fornecer, os seus dados de diversidade podem ser compartilhados com outras entidades da CBRE fora do seu país de origem para promover ainda mais a diversidade dentro do nosso Grupo CBRE. Na medida do possível, compartilharemos esses dados em um formato agregado e pseudonimizado.

### Com terceiros

- **Prestadores de serviços** que nos auxiliam nas atividades de aquisição de talentos, como agentes de recrutamento, prestadores de serviços de avaliação e provedores de hospedagem de dados e TI. Esses prestadores de serviços terceirizados são contratados em nosso nome e agem de acordo com nossas instruções como processadores de dados/prestadores de serviços.
- **Consultores e assessores** que nos auxiliam em atividades jurídicas, regulatórias e de operações comerciais, como assessoria jurídica, consultores de conformidade e auditores de negócios.
- **Reguladores de diversidade e inclusão (governamentais)**, conforme necessário para cumprir as obrigações legais da CBRE na área de direito trabalhista em determinados países; podemos compartilhar dados de diversidade apenas de forma agregada e sem identificação.
- **Parceiros de negócios no caso de uma fusão ou venda**, por exemplo, se a CBRE for fundida com outra organização, ou no caso de uma transferência de nossos ativos ou operações.

### Divulgação obrigatória por lei

Poderemos ser obrigados a divulgar suas informações pessoais para autoridades governamentais e regulatórias, agências de aplicação da lei, tribunais e/ou litigantes quando legalmente obrigados a fazê-lo, por exemplo, em resposta a uma ordem judicial, intimação ou outra solicitação legal e juridicamente vinculativa, inclusive para atender aos requisitos de segurança nacional ou agências de aplicação da lei, ou com relação a processos legais ou processos semelhantes, conforme necessário, para exercer ou defender os nossos direitos legais.

A CBRE tem o compromisso de não divulgar as suas informações pessoais em resposta a uma ordem judicial internacional ou uma intimação ou outra obrigação legal, a menos que sejamos legalmente obrigados a fazê-lo de acordo com a lei aplicável. Em particular, a CBRE, Inc. avaliou e considera que



nem ela nem suas subsidiárias nos EUA se qualificam como provedora de serviços de comunicação eletrônica, conforme definido no 18 U.S.C. § 2510, nem provedora de serviços de computação remota, conforme definido no 18 U.S.C. § 2711, e, portanto, as autoridades públicas dos EUA não podem emitir uma demanda legalmente vinculativa para divulgação de dados nos termos da Seção 702 da Lei de vigilância de inteligência estrangeira dos EUA (US Foreign Intelligence Surveillance Act, “**FISA 702**”) sobre a CBRE, Inc. ou suas subsidiárias nos Estados Unidos. No entanto, caso a CBRE receba em algum momento um pedido de divulgação de informações pessoais segundo a FISA 702, ela publicará um Relatório de transparência em [cbre.com](http://cbre.com) e em nossos sites da EEE (consulte nossa declaração Schrems II). Todos os dados pessoais transferidos pela CBRE para os EUA são criptografados em trânsito.

## 5. Retenção de informações pessoais

Só manteremos as informações pessoais que coletamos sobre você pelo tempo necessário para a finalidade para a qual essas informações foram coletadas ou conforme exigido legalmente. Fora do EEE, mantemos as informações pessoais que você fornece quando cria um perfil em nossa Comunidade de talentos ou se candidata a um emprego por **16 (dezesesseis) meses, a menos que você nos dê consentimento para reter os seus dados pessoais por mais um ano**. Se você estiver no EEE, retemos informações pessoais relacionadas a candidatos malsucedidos por não mais do que **6 meses** a partir da data em que uma decisão é tomada. Determinadas informações pessoais de candidatos bem-sucedidos que se tornarem funcionários serão transferidas para nossos arquivos pessoais para fins de manutenção de registros, de acordo com a lei aplicável, nossas políticas de retenção de registros e nossos Avisos de privacidade do funcionário.

## 6. Como protegemos as suas informações pessoais

Implementamos medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais que coletamos e processamos sobre você contra perda e alteração ou divulgação não autorizada. As informações fornecidas são criptografadas em trânsito e em repouso. Utilizamos controles de acesso baseados em função para limitar o acesso às suas informações pessoais de acordo com a necessidade de saber, de acordo com as finalidades para as quais coletamos tais informações. Utilizamos sistemas antimalware e de detecção de invasão para proteger contra acesso não autorizado à nossa rede, e temos um plano de resposta a incidentes em vigor para responder rapidamente a qualquer suspeita de vazamento ou violação de informações pessoais.

Quando compartilhamos as suas informações pessoais com os nossos prestadores de serviços, avaliamos que as suas medidas técnicas e organizacionais fornecem um nível adequado de segurança.

## 7. Nosso uso de cookies e tecnologias semelhantes

Usamos cookies e tecnologias semelhantes para coletar suas informações pessoais quando você navega no nosso site de Carreiras ([careers.cbre.com](http://careers.cbre.com)). Nosso centro de preferências de cookies permite restringir o uso de cookies que não sejam os cookies essenciais.

### O que é um cookie:

Um cookie é um pequeno arquivo de texto que um site armazena em seu computador pessoal, telefone ou qualquer outro dispositivo, com informações sobre sua navegação naquele site. Os cookies servem a várias finalidades, como permitir que você navegue entre páginas de forma eficiente, lembrar as suas preferências, analisar o uso do nosso site de carreiras, melhorar a experiência do usuário e garantir que os anúncios que você vê on-line sejam mais relevantes para



você e os seus interesses. Um cookie contém o nome do servidor do qual ele veio, a expiração do cookie e um valor (normalmente um número exclusivo gerado aleatoriamente, bem como outros dados relacionados ao uso do nosso site de Carreiras). Dependendo da lei de proteção de dados aplicável, tais informações e dados podem ser qualificadas como informações pessoais.

## Uso de cookies por nós

### Como usamos cookies:

Usamos cookies de sessão, que são cookies temporários apagados da memória do seu dispositivo quando você fecha o navegador de internet ou desliga seu computador, e cookies persistentes, que são armazenados no seu dispositivo até que eles expirem, a menos que você os exclua antes desse momento. Agrupamos cookies no nosso site de Carreiras em quatro categorias.

- *Cookies essenciais:* Esses cookies são necessários para operar e habilitar a funcionalidade básica do site. Esses cookies também podem ser usados para lembrar e honrar suas preferências de cookies através do nosso centro de preferência de cookies. Eles não podem ser desativados.
- *Cookies funcionais:* Esses cookies são usados para proporcionar a você uma experiência melhor no nosso site de Carreiras. Por exemplo, eles podem ser usados para incorporar um reprodutor de vídeo.
- *Cookies de desempenho:* Esses cookies são usados para medir as visitas ao site de Carreiras e entender melhor como nosso site de Carreiras é usado para melhorar a funcionalidade e o desempenho do site.
- *Cookies de integração:* Esses cookies são usados para permitir integrações com outros sites. Por exemplo, eles podem ser usados para permitir que você importe o seu perfil de um site de rede profissional de terceiros.

### Que tipo de cookies usamos:

Detalhes sobre os cookies usados no nosso site de Carreiras são fornecidos no centro de preferência de cookies disponível no link "Preferências de cookies" no botão do nosso site de Carreiras. Clique em "Configurações detalhadas" nas seções sobre cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração.

### Exigências de consentimento:

Dependendo da lei de proteção de dados aplicável, só podemos colocar e usar cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração se você tiver dado seu consentimento através do nosso banner de cookies. Nosso centro de preferência de cookies no nosso site de Carreiras permite que você faça mais escolhas e/ou retire o consentimento em relação ao nosso uso de cookies (com exceção de cookies essenciais).

## Rastreamento de desempenho por meio de tecnologias de rastreamento semelhantes

Às vezes, usamos tecnologias de rastreamento de desempenho, como web beacons, pixel e tags, em nossos e-mails de marketing ou em anúncios exibidos no nosso site de Carreiras ou sites de terceiros. Essas tecnologias de rastreamento de desempenho podem ser fornecidas por nós ou por terceiros e nos ajudam a rastrear se um destinatário de e-mail concluiu um evento, como abrir um link que fornecemos no e-mail ou se um usuário clicou em anúncio. Mais informações sobre as tecnologias de rastreamento de desempenho usadas em nossos e-mails de marketing e no nosso site de Carreiras ou sites de terceiros estão disponíveis no link "Preferências de cookies" no botão do nosso site. Clique

em "Configurações detalhadas" nas seções sobre cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração.

## **Gerenciamento de suas preferências de cookies**

### **Centro de preferências de cookies:**

Nosso centro de preferência de cookies no nosso site de Carreiras permite que você faça escolhas sobre o uso de cookies (com exceção de cookies essenciais).

Se você limpar seus cookies nas configurações do navegador, isso removerá todos os cookies, inclusive o cookie de preferência definido para honrar suas escolhas feitas no nosso centro de preferência de cookies. Você receberá o banner de cookies na sua próxima visita ao site de Carreiras para consentir novamente com os cookies, quando necessário.

### **Não rastrear:**

Atualmente, não respondemos à sinalização "Não rastrear" do seu navegador. Nosso uso de tecnologias de rastreamento pode ser controlado por meio do nosso centro de preferências de cookies.

### **Desabilitar e evitar o uso adicional de cookies:**

Além de restringir os cookies no nosso centro de preferência de cookies, você pode restringir, bloquear ou excluir os cookies de nosso site de Carreiras a qualquer momento alterando a configuração do seu navegador. Você pode descobrir como fazer isso e encontrar mais informações sobre cookies em <https://www.allaboutcookies.org/>. Além disso, embora cada navegador tenha definições e configurações diferentes, as configurações de cookies normalmente podem ser ajustadas no menu "Preferências" ou "Ferramentas" do seu navegador. O menu "Ajuda" do seu navegador pode fornecer informações adicionais. Observe, no entanto, que a exclusão ou o bloqueio de Cookies necessários fará com que o site não funcione corretamente.

## **8. Transferências de dados internacionais**

Dependendo da entidade da CBRE responsável (consulte o [Anexo 1](#) abaixo) e dos destinatários (consulte [Compartilhamento de informações pessoais](#) acima), as suas informações pessoais podem ser processadas e hospedadas em países diferentes do seu país de origem, como Estados Unidos, Reino Unido, Austrália, Filipinas, Cingapura e Índia. Esses outros países podem ter leis de proteção de dados menos rigorosas do que o país no qual você reside, no qual você inicialmente forneceu as informações e/ou no qual as suas informações foram coletadas originalmente.

Em caso de transferências internacionais de dados, protegeremos as suas informações pessoais conforme exigido por todas as leis de proteção de dados aplicáveis.

### **Transferências de dados do EEE e do Reino Unido para fora do EEE**

Com relação às transferências de dados internacionais iniciadas pela CBRE a partir do Espaço Econômico Europeu ("EEE") ou Reino Unido para destinatários em quaisquer jurisdições fora do EEE,

- alguns destinatários estão localizados em países considerados fornecedores de um nível adequado de proteção de dados de acordo com a lei da UE (ou lei do Reino Unido, conforme aplicável). Assim sendo, essas transferências não exigem nenhuma proteção adicional de acordo com a lei de proteção de dados da UE (ou do Reino Unido, conforme aplicável).

- outros destinatários estão localizados em países que não fornecem um nível adequado de proteção de dados de acordo com a legislação da UE ou do Reino Unido, como os EUA ou as Filipinas e, quando exigido por lei, implementamos proteções adequadas, por exemplo, cláusulas contratuais padrão da UE, e/ou contamos com regras corporativas vinculativas do destinatário ou uma derrogação apropriada. Conforme o caso, implementamos proteções técnicas e contratuais complementares. De acordo com a lei aplicável, você pode ter o direito de solicitar mais informações sobre essas proteções apropriadas (consulte a [Seção 9 - Entrar em contato com a CBRE](#) abaixo).

Conforme declarado acima (consulte [Divulgações legalmente obrigatórias](#)), a CBRE, Inc. avaliou e considera que as autoridades públicas dos EUA não podem emitir uma demanda de divulgação legal de dados pessoais sob o FISA 702 sobre a CBRE, Inc. ou suas subsidiárias dos EUA. Todos os dados pessoais transferidos pela CBRE para os EUA são criptografados em trânsito.

## 9. Seus direitos de privacidade

Dependendo dos regulamentos legais em seu país e das leis aplicáveis às quais você esteja sujeito, você pode ter todos ou alguns dos seguintes direitos estabelecidos abaixo e pode enviar uma solicitação(ões) para exercer tais direitos através do nosso [Portal de Direitos do Titular dos Dados](#) ou entrando em contato conosco pelo e-mail [dsr@cbre.com](mailto:dsr@cbre.com). Independentemente da entidade da CBRE responsável pelo processamento das suas informações pessoais, você pode usar tais detalhes de contato centralizados e a CBRE garantirá que a entidade responsável da CBRE receba a sua solicitação e a processe imediatamente, conforme exigido pela lei aplicável. A CBRE responderá à sua solicitação de forma abrangente, mesmo que você não identifique a entidade específica da CBRE para a qual você faz a solicitação.

- Direito de acesso:** Você pode ter o direito de obter da CBRE a confirmação se suas informações pessoais estão sendo processadas e, quando for o caso, solicitar acesso às suas informações pessoais. Você pode ter o direito de obter uma cópia das suas informações pessoais em processamento. Para cópias adicionais solicitadas por você, a CBRE poderá cobrar uma taxa com base nos custos administrativos.
- Direito de retificação:** Você pode ter o direito de obter da CBRE a retificação de informações pessoais imprecisas a seu respeito.
- Direito de apagamento (direito de ser esquecido) ou anonimização:** Você pode ter o direito de nos pedir para apagar (ou, em algumas jurisdições, anonimizar) as suas informações pessoais. Em algumas jurisdições, esse direito pode ser limitado à exclusão ou à anonimização de dados desnecessários, excessivos ou processados ilegalmente, ou à exclusão de dados processados com base no seu consentimento.
- Direito à restrição de processamento:** Você pode ter o direito de solicitar a restrição do processamento das suas informações pessoais.
- Direito a portabilidade de dados:** Você pode ter o direito de receber as suas informações pessoais que você forneceu à CBRE em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina, e você pode ter o direito de transmitir essas informações pessoais para outra entidade sem impedimentos.
- Direito de retirar o consentimento:** Se dependermos do seu consentimento para quaisquer atividades de processamento de informações pessoais, você tem o direito de retirar ou revogar o consentimento a qualquer momento com efeito futuro. Essa retirada não afetará a

legalidade do processamento antes da retirada do consentimento. Esse direito de retirar o consentimento aplica-se especificamente aos consentimentos fornecidos para fins de marketing e perfil, se houver.

- g. **Direito de oposição:** Em determinadas circunstâncias, você poderá ter o direito de se opor, por motivos relacionados à sua situação específica, a qualquer momento ao processamento das suas informações pessoais pela CBRE, e a CBRE poderá ser obrigada a não mais processar as suas informações pessoais, a menos que a CBRE demonstre motivos legítimos convincentes para o processamento que anulem os seus interesses, direitos e liberdades ou para o estabelecimento, o exercício ou a defesa de ações judiciais. O direito de se opor poderá, em particular, não existir se o processamento de suas informações pessoais for necessário para a tomada de medidas antes da celebração de um contrato ou para a execução de um contrato já concluído.
- h. **Direito de solicitar uma explicação** da nossa atividade de processamento de suas informações pessoais.
- i. **Direito a informações sobre a possibilidade de negar consentimento** e informações sobre as consequências de fazê-lo.
- j. **Direito a informações sobre terceiros com quem compartilhamos os seus dados.**
- k. **Direito de apresentar uma reclamação junto à autoridade competente de proteção de dados** no seu país de origem ou no país em que a entidade responsável da CBRE esteja localizada, em particular com relação ao resultado da tomada de decisão automatizada. Uma lista de autoridades de proteção de dados da União Europeia está [disponível](#) na Comissão Europeia de Proteção de Dados. No Brasil, a autoridade competente de proteção de dados é a *Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

## Califórnia

Como residente do Estado da Califórnia, você pode encontrar informações sobre seus direitos e como exercê-los on-line em nossa [Política de Privacidade do Consumidor da Califórnia](#).

## China

Além de outros direitos previstos na lei aplicável, com relação às informações pessoais coletadas e processadas na China, você pode ter o direito de:

- a. **Cancelar o registro** como usuário de um aplicativo e cancelar contas on-line.

## 10. Contato da CBRE

Sinta-se à vontade para entrar em contato conosco se tiver dúvidas ou preocupações sobre este Aviso ou as nossas práticas de manuseio de dados. Podemos entrar em contato com você por e-mail em relação a quaisquer dúvidas e preocupações que você levantar. Se preferir que entremos em contato com você de uma maneira alternativa, informe-nos e atenderemos à sua solicitação, se possível e aplicável.

## Consultas gerais

Você pode entrar em contato com o Escritório Global de Privacidade de Dados (Global Data Privacy Office, "GDPO") da CBRE pelo e-mail [Privacy.Office@cbre.com](mailto:Privacy.Office@cbre.com) ou escrevendo para 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, EUA. Atenção: Global Director, Data Privacy. Você também

pode levantar dúvidas ou preocupações sobre o GDPO para o departamento de Ética e Conformidade da CBRE através da [Linha Direta de Ética da CBRE](#).

#### **Indivíduos na Europa, Oriente Médio ou África:**

Se você estiver localizado na Europa, Oriente Médio ou África, também pode nos enviar um e-mail pelo GDPO para [EMEAPrivacyDirector@cbre.com](mailto:EMEAPrivacyDirector@cbre.com) ou escrever para St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Reino Unido, Atenção: EMEA Director, Data Privacy.

#### **Pessoas na Ásia ou no Pacífico:**

Se você estiver localizado na Ásia ou no Pacífico, você também pode nos enviar um e-mail pelo GDPO para [APACPrivacyHelpline@cbre.com](mailto:APACPrivacyHelpline@cbre.com) ou escrever para 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipinas 1227, Atenção: APAC Senior Manager, Data Privacy.

#### **Diretores de proteção de dados**

Em alguns países, a CBRE nomeou um diretor de proteção de dados (**Data Protection Officer**, "DPO"), com quem você pode entrar em contato com perguntas ou preocupações sobre como a CBRE processa suas informações pessoais. As informações de contato dos nossos DPOs na União Europeia, Reino Unido e Brasil estão disponíveis no nosso [Aviso Global de Privacidade e Cookies](#).

#### **Representante da União Europeia e Reino Unido**

Nomeamos um representante para as entidades responsáveis da CBRE localizadas fora do EEE e do Reino Unido que processam as suas informações pessoais sujeitas ao Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE e à lei de proteção de dados do Reino Unido. Os dados de contato dos representantes estão disponíveis no nosso [Aviso Global de Privacidade e Cookies](#).

### **11. Alterações a este Aviso**

Somos um negócio global, em rápida evolução. Continuaremos avaliando e fazendo alterações a este Aviso periodicamente, conforme necessário. Se fizermos alterações a este Aviso e, se as alterações forem significativas, forneceremos um aviso mais destacado (com relação a certos serviços, incluindo notificação por e-mail de alterações no Aviso). Quando necessário, obteremos o seu consentimento.

**ANEXO 1**

Na tabela abaixo, a entidade responsável da CBRE (também chamada de “controlador de dados” em algumas jurisdições) para as suas informações pessoais foi identificada, dependendo de vários fatores da atividade de processamento.

Se não estiver claro para você qual entidade da CBRE é a entidade responsável da CBRE pelo processamento das suas informações pessoais, entre em contato com [privacy.office@cbre.com](mailto:privacy.office@cbre.com) e nós ajudaremos você a identificar a entidade responsável da CBRE.

	<b>Atividade de processamento</b>	<b>Entidade/controlador de dados da CBRE responsável</b>
A.	Processamento e hospedagem de suas informações pessoais em seu perfil de carreira na Comunidade de talentos (sem a sua candidatura específica ao emprego).	A entidade da CBRE localizada no seu país de residência é a entidade responsável pelas suas informações pessoais. Clique neste <a href="#">link</a> para ver a lista anexa de entidades da CBRE por país.
B.	Processamento das suas informações pessoais relacionadas a uma candidatura específica a um cargo (incluindo as informações pessoais contidas no seu perfil de carreira).	A entidade da CBRE que oferece a vaga para a qual você se candidata é a entidade responsável pelas suas informações pessoais. Consulte o link para a lista na Atividade de processamento acima sobre os dados de contato das entidades CBRE.
C.	Processamento de Dados de diversidade que você escolher fornecer em relação a uma candidatura a um cargo específico (se permitido pela lei aplicável).	A CBRE, Inc. e/ou a respectiva entidade da CBRE que fez a oferta e se tornará o seu empregador. Consulte o link para a lista na Atividade de processamento Acima sobre os dados de contato das entidades CBRE.
D.	Processamento dos dados pessoais uma vez que uma oferta verbal (condicional) tenha sido feita - fase de integração	A entidade da CBRE que fez a oferta e se tornará o seu empregador. Consulte o link para a lista na Atividade de processamento Acima sobre os dados de contato das entidades CBRE.
E.	Processamento dos seus dados de cookies e análise	<b>CBRE, Inc.</b> 2100 McKinney Avenue, Suíte 1250

	<b>Atividade de processamento</b>	<b>Entidade/controlador de dados da CBRE responsável</b>
	da web.	Dallas, TX 75201 EUA Tel +1 214 979 6100

[Appendix I](#)