

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ CONCERNANT LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DES EMPLOYÉS DE CBRE À L'ÉCHELLE MONDIALE

Dernière mise à jour : 29 mars 2021

Dernière révision : 29 mars 2021

Le présent Avis de confidentialité de CBRE sur le recrutement et l'intégration des employés à l'échelle mondiale (« Avis ») est publié par CBRE, Inc. et ses filiales (collectivement, « Groupe CBRE ») pour vous aider à comprendre nos pratiques de collecte et de traitement des données lorsque vous postulez à un emploi en ligne ou par communication directe (p. ex., par courriel ou par la poste) ou créez un profil de carrière dans notre plateforme de communauté de talents en ligne (« Communauté de talents »), et dans le cadre de nos activités de recrutement et d'intégration (collectivement, « Acquisition de talents »). Le présent Avis vise également à vous aider à prendre des décisions éclairées et à exercer vos droits en matière de confidentialité des données en vertu de la loi applicable.

Chaque fois que le présent Avis fait référence à « CBRE », « nous », « notre » ou « nos », il fait référence aux entités responsables applicables du Groupe CBRE définies à l'Annexe 1 ci-dessous. Nos pratiques de collecte et de traitement des données relatives aux données personnelles des employés, des entrepreneurs et des personnes employées de façon similaire sont décrites dans nos Avis de confidentialité des employés qui seront mis à votre disposition (le cas échéant) en cas de processus de recrutement et d'intégration réussi.

RÉSUMÉ

Vous trouverez ci-dessous un résumé des renseignements clés contenus dans cet avis. L'Avis complet, avec plus de détails, est présenté sous le résumé.

PORTÉE	Le présent Avis s'applique aux renseignements personnels concernant les candidats à un emploi que nous recueillons et traitons dans le cadre des activités d'Acquisition de talents.
ENTITÉ / CONTRÔLEUR DE DONNÉES RESPONSABLE	L'entité (ou les entités) pertinente(s) de CBRE responsable(s) de la collecte et du traitement de vos renseignements personnels (également appelée contrôleur de données dans certaines juridictions) dépendra de certains facteurs. Vous trouverez des informations sur la façon d'identifier votre entité CBRE responsable applicable à l'Annexe 1 . Consultez les détails ci-dessous dans Informations sur l'entité/le contrôleur de données responsable de CBRE .
RENSEIGNEMENTS PERSONNELS QUE NOUS RECUEILLONS / SOURCE	Nous recueillons des renseignements personnels directement auprès de vous et de tiers lorsque cela est pertinent et nécessaire pour nos activités d'Acquisition de talents. Consultez les détails ci-dessous dans Renseignements personnels que nous recueillons et sources .
CATÉGORIE SPÉCIALE / RENSEIGNEMENTS	Dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, dans le cadre de nos activités d'Acquisition de talents, nous

<p>PERSONNELS SENSIBLES QUE NOUS RECUEILLONS</p>	<p>recueillerons également des renseignements sur la diversité (également connus sous le nom de catégorie spéciale ou de renseignements personnels sensibles dans certaines juridictions) (« Données sur la diversité ») que vous choisissez de nous fournir directement et, lorsque cela est pertinent ou nécessaire en fonction du poste pour lequel vous avez postulé, une infraction criminelle et des informations que nous recueillons auprès des fournisseurs. Consultez les détails ci-dessous dans Renseignements personnels que nous recueillons et sources.</p>
<p>UTILISATION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET DE VOS BASES JURIDIQUES</p>	<p>Nous utilisons vos renseignements personnels dans le cadre de notre Acquisition de talents et des activités connexes. Dans la mesure permise ou exigée par la loi applicable, nous recueillons également des données sur la diversité que vous choisissez de fournir et d'utiliser ces données (dans la mesure du possible, dans un format agrégé et anonyme) pour vous conformer aux obligations légales en matière de droit de l'emploi, remplir des intérêts publics importants, comme examiner et surveiller l'égalité des possibilités d'emploi pour les candidats et les employés, et pour d'autres motifs légaux liés à la diversité, l'égalité et l'inclusion (« Diversité et Inclusion »). Nous n'utiliserons pas et n'utilisons pas les données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents à votre sujet ou au sujet d'autres personnes. Voir les détails ci-dessous dans Utilisation des données personnelles.</p>
<p>PARTAGE DES DONNÉES</p>	<p>Le Groupe CBRE est une entreprise mondiale et les renseignements personnels que nous recueillons ou que vous fournissez peuvent être partagés et traités avec des entités responsables de CBRE au besoin pour les activités d'Acquisition de talents, et auprès de fournisseurs de services tiers qui nous aident à l'Acquisition de talents. Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, toute Donnée sur la diversité que vous choisissez de fournir sera partagée avec l'entité CBRE responsable de l'agrégation et de l'anonymat et (sur une base agrégée et anonyme) avec les entités CBRE responsables de la gestion et de l'avancement de nos objectifs en matière de diversité et d'inclusion. Nous ne partagerons pas les Données sur la diversité avec des tiers, sauf sur une base agrégée et anonyme, et uniquement dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable. Voir les détails ci-dessous dans Partage des données personnelles.</p>
<p>CONSERVATION DES DONNÉES</p>	<p>Nous conservons les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables. Voir les détails ci-dessous dans Conservation des données personnelles.</p>
<p>SÉCURITÉ DES DONNÉES</p>	<p>Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les renseignements</p>

	personnels que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte et la modification ou la divulgation non autorisée. Consultez les détails ci-dessous dans Comment nous sécurisons vos renseignements personnels .
TÉMOINS	Nous utilisons des témoins et des technologies connexes afin d'offrir une meilleure expérience de nos sites Web d'Acquisition de talents, sous réserve de votre consentement, sauf pour les témoins essentiels. Veuillez consulter les détails dans Notre utilisation des témoins ci-dessous.
TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES	Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec d'autres entités et fournisseurs de services de CBRE situés à l'extérieur de votre pays d'origine. Pour ce faire, nous fournissons des mesures de protection appropriées pour les transferts de données internationaux, comme l'exige la loi applicable. Voir les détails ci-dessous dans les Transferts de données internationaux .
DROITS À LA VIE PRIVÉE	Selon les lois de votre pays, vous pouvez avoir certains droits afin de demander l'accès, la rectification, la suppression, l'objection ou d'autres actions concernant vos renseignements personnels. Consultez les détails ci-dessous, y compris la façon d'exercer tout droit à la vie privée que vous pourriez avoir en vertu de la loi applicable, dans Vos droits à la vie privée .
CONTACTER CBRE	Vous êtes toujours libre de communiquer avec nous si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet du présent Avis, ou de nos activités de collecte et de traitement de renseignements personnels. Voir les détails ci-dessous dans Contacter CBRE .
ADMINISTRATEUR DE LA SÉCURITÉ DES DONNÉES	Lorsque la loi l'exige, nous avons nommé un agent de protection des données dont les coordonnées sont divulguées dans le présent Avis. Cliquez ici pour en savoir plus .
REPRÉSENTANT DE L'UE/DU R.-U.	Nous avons nommé un représentant pour toute entité responsable de CBRE située à l'extérieur de l'EEE et du Royaume-Uni qui traite des renseignements personnels assujettis au Règlement général sur la protection des données de l'UE, et à la loi sur la protection des données du Royaume-Uni. Cliquez ici pour en savoir plus .
MODIFICATIONS APPORTÉES AU PRÉSENT AVIS	Si nous apportons des changements importants au présent Avis, nous effectuerons des changements ici et, si ces derniers sont importants, nous fournirons un avis plus visible. Si nécessaire, nous obtiendrons votre consentement. Consultez les détails ci-dessous dans la section Modifications apportées au présent Avis .

AVIS COMPLET

Vous trouverez ci-dessous l'Avis complet contenant des renseignements plus détaillés sur le Résumé ci-dessus.

1. Renseignements sur l'entité/le contrôleur de données responsable de CBRE

Selon les règlements juridiques de votre pays et les lois applicables auxquelles vous êtes assujetti (comme dans l'UE/EEE et le Royaume-Uni), vous pouvez avoir le droit d'obtenir des renseignements sur l'entité CBRE responsable de la collecte et du traitement de vos renseignements personnels (également connue sous le nom de contrôleur de données dans certaines juridictions) selon le pays dans lequel se trouvent les emplois pour lesquels vous postulez ou démontrez de l'intérêt. **Si vous postulez pour un emploi dans un autre pays que votre lieu de résidence, vos renseignements personnels seront recueillis et traités par les entités responsables de CBRE dans ce pays.** Une liste des entités responsables de CBRE par pays est incluse à [l'Annexe 1](#).

2. Renseignements personnels que nous recueillons et sources

Catégories de renseignements personnels

Nous pouvons recueillir les catégories suivantes de renseignements personnels directement auprès de vous en tant que candidat ou auprès d'autres sources, comme des recruteurs tiers, des sites de médias sociaux professionnels (comme LinkedIn) ou des sites de recrutement avec lesquels vous avez partagé vos renseignements personnels, dans la mesure permise par la loi, et pertinente et nécessaire pour le poste.

- **Coordonnées et renseignements de base** : comme le nom, les adresses, le numéro de téléphone, l'adresse courriel, la date de naissance, ainsi que les renseignements nécessaires pour créer un compte en ligne (comme l'adresse IP et le mot de passe).
- **Informations professionnelles** : telles que les antécédents scolaires et professionnels, les compétences pertinentes, les certifications et affiliations professionnelles, les antécédents de rémunération (lorsque la loi le permet) et toute autre information incluse dans les curriculum vitæ, les profils professionnels en ligne et les demandes d'emploi.
- **Informations sur l'évaluation du candidat** : telles que les opinions des références que vous fournissez, la volonté de déménager et, là où la loi le permet : les résultats des tests et des évaluations, les informations sur vos activités extérieures ou vos relations familiales qui peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts et les informations sur les infractions criminelles, les condamnations, les enquêtes en cours et les sanctions administratives.
- **Renseignements sur l'intégration de l'employé** : tels que les renseignements nécessaires pour établir une relation d'emploi ou contractuelle avec le candidat et pour assurer la conformité juridique (comme la carte nationale d'identité, les permis de résidence et les visas démontrant le droit de travailler), pour traiter la paie et fournir les avantages sociaux (comme les renseignements sur le compte bancaire, les choix de retenue fiscale et les renseignements sur les bénéficiaires), ainsi que les renseignements sur les personnes handicapées (lorsque la loi le permet) ou autres données nécessaires pour fournir un lieu de travail.
- **Données sur la diversité** : telles que le sexe, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant et le statut d'invalidité (seulement là où la loi applicable le permet et si vous choisissez de le communiquer). **Si vous ne souhaitez pas fournir vos données personnelles sur la diversité, veuillez sélectionner l'option « Je préfère ne pas le dire » et nous respecterons cette décision.**

- **Données sur les témoins et les analyses Web** : telles que les témoins et les renseignements sur votre utilisation du site.
- **Données d'accès physique** liées à vos visites dans nos locaux, comme votre nom et la date et l'heure de votre visite.

Catégories spéciales de renseignements personnels

Dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, nous pouvons recueillir et traiter des catégories de renseignements personnels vous concernant qui bénéficient d'une protection spéciale en vertu de la loi applicable, en nous qualifiant comme catégories spéciales de renseignements personnels, de renseignements personnels sensibles ou de manière similaire. Des exemples de telles catégories spéciales de renseignements personnels comprennent la carte nationale d'identité, les renseignements sur l'infraction criminelle ou la condamnation, les enquêtes en cours, ainsi que les sanctions administratives et les données sur la diversité. Nous recueillerons et traiterons ces catégories de renseignements personnels uniquement lorsque la loi le permet, sous réserve des restrictions et des mesures de protection supplémentaires requises par la loi, et lorsque cela est pertinent et nécessaire pour le travail.

Fournir des renseignements sur les autres

Si vous nous fournissez des renseignements personnels sur une personne autre que vous (p. ex., votre nom et vos coordonnées, ou l'opinion de vos références), vous devez vous assurer que ces autres personnes comprennent comment leurs renseignements seront utilisés et que vous êtes autorisé à nous les divulguer à des fins d'Acquisition de talents.

Conséquences de ne pas fournir de renseignements personnels

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos renseignements personnels. Toutefois, nous avons besoin de certains renseignements personnels afin d'examiner et d'évaluer les candidats à un emploi chez CBRE (« **Renseignements personnels nécessaires** »). Sans vos renseignements personnels nécessaires, nous ne pouvons pas vous considérer pour un emploi chez CBRE. Les renseignements personnels nécessaires ne comprennent pas les données sur la diversité.

3. Utilisation de vos renseignements personnels et de vos bases juridiques

Les fins pour lesquelles nous utilisons vos renseignements personnels et les bases juridiques pour un tel traitement sont les suivantes :

- Pour **communiquer avec vous** pendant le processus d'Acquisition de talents, nous utilisons les coordonnées et les renseignements de base. Nous traitons ces renseignements personnels lorsque cela est nécessaire à des fins précontractuelles (p. ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une relation d'emploi potentielle), pour d'autres intérêts commerciaux légitimes de CBRE et/ou en fonction de votre consentement (si la loi l'exige).
- Afin de **déterminer les qualifications des individus et leur aptitude à occuper des postes vacants**, nous utilisons des renseignements professionnels et des renseignements sur l'évaluation des candidats. Nous traitons ces renseignements personnels lorsque cela est nécessaire à des fins précontractuelles (p. ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une relation d'emploi potentielle), pour d'autres intérêts commerciaux légitimes de CBRE, incluant

mener des vérifications d'antécédents lorsque la loi le permet, et/ou en fonction de votre consentement (si la loi l'exige).

Pour **mener à bien et gérer le processus d'intégration des employés**, nous utilisons vos renseignements personnels nécessaires pour établir une relation d'emploi ou contractuelle avec les candidats. Si vous devenez un employé de CBRE, nous transférerons ces renseignements à votre dossier personnel à des fins de tenue de dossiers. Nous traitons vos renseignements personnels lorsque cela est nécessaire afin d'être conforme aux obligations légales de CBRE, incluant à des fins de tenue de dossiers, à des fins précontractuelles (p. ex., pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure une relation d'emploi potentielle), pour d'autres intérêts commerciaux légitimes de CBRE et/ou en fonction de votre consentement (si la loi l'exige).

- Afin d'**atteindre des objectifs** légaux de diversité et d'inclusion, nous pouvons (lorsque la loi le permet et dans la mesure du possible, de manière anonyme) recueillir les données sur la diversité que vous choisissez de fournir au besoin pour vous conformer aux obligations applicables en matière de droit du travail; pour les intérêts commerciaux légitimes de CBRE, et pour des raisons d'intérêt public substantiel (comme l'examen et la surveillance de l'égalité des chances d'emploi et le traitement des candidats à un emploi), ou selon votre consentement (si la loi l'exige). Nous protégeons les Données sur la diversité avec des mesures appropriées et spécifiques (comme le chiffrement) afin de protéger les droits et intérêts fondamentaux du demandeur fournissant ces Données sur la diversité. **Nous n'utiliserons pas et n'utilisons pas les données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents ou pour prendre d'autres décisions liées à l'emploi à votre sujet ou au sujet d'autres personnes.**
- Afin d'**analyser et d'améliorer nos sites d'Acquisition de talents**, nous utilisons le profil et les renseignements techniques. Nous traitons ces renseignements personnels lorsque cela est nécessaire pour les intérêts commerciaux légitimes de CBRE ou en fonction de votre consentement (si la loi l'exige).
- Afin de **gérer l'accès à nos locaux et pour des raisons de sécurité**, nous utilisons des données d'accès physique. Nous traitons ces renseignements personnels lorsque cela est nécessaire pour les intérêts commerciaux légitimes de CBRE ou en fonction de votre consentement (si la loi l'exige).
- Afin d'**établir, d'exercer ou de défendre nos droits légaux, pour respecter les demandes légitimes du gouvernement en matière de divulgation de renseignements personnels ou pour se conformer aux obligations légales**, nous utilisons tout renseignement personnel que nous recueillons à votre sujet. Nous traitons ces renseignements personnels lorsque cela est nécessaire afin de nous conformer aux obligations légales de CBRE ou pour d'autres intérêts commerciaux légitimes.

Intérêts commerciaux légitimes

Dans la mesure où CBRE compte sur ses intérêts commerciaux légitimes déterminants pour le traitement de vos renseignements personnels, ces intérêts commerciaux sont en particulier :

- vous offrir la communauté des talents,
- évaluer vos renseignements personnels pour des offres d'emploi potentielles à votre demande,
- vous offrir un emploi chez CBRE,
- déterminer les compétences et les qualifications nécessaires pour un poste particulier,
- améliorer la communauté des talents et nos activités d'Acquisition de talents,

- établir, exercer ou défendre nos droits et réclamations légaux, et
- être conforme aux politiques internes et aux exigences de CBRE en matière de recrutement.

Dans la mesure où l'un des objectifs de traitement énumérés ci-dessus nécessite le traitement de [Catégories spéciales d'informations](#), un tel traitement peut en particulier être autorisé en vertu de la loi applicable, car le traitement est nécessaire pour exécuter certaines obligations ou exercer certains droits dans le domaine de l'emploi, de la sécurité sociale et de la protection sociale, afin d'établir, d'exercer ou de défendre une réclamation légale; pour des raisons d'intérêt public substantiel ou d'intérêt public dans le domaine de la santé publique, et d'autres objectifs nécessaires ou selon votre consentement (si la loi l'exige).

Traitement automatisé – Critères d'admissibilité

Si vous postulez pour un poste vacant, on vous demandera de fournir des renseignements personnels en réponse à certaines questions standard (comme les renseignements sur le droit au travail), ainsi que d'autres, propres au poste pour lequel vous postulez (comme certaines qualifications ou licences professionnelles), qui sont requises en tant que qualifications minimales pour être admissibles. Si vous ne répondez pas ou si vos réponses à ces questions indiquent que vous ne répondez pas aux exigences du poste, si la loi le permet, notre système vous disqualifiera automatiquement, et votre candidature ne sera ni présentée ni examinée par notre équipe. Lorsque cela est nécessaire et dans le but de se conformer à la loi applicable (comme dans l'UE/EEE et le Royaume-Uni), le processus décisionnel comprendra une intervention humaine afin de déterminer si vous répondez aux critères d'admissibilité pour les postes pour lesquels vous avez postulé.

4. Partage de renseignements personnels

Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu des lois applicables, nous pouvons partager des renseignements personnels avec les catégories de destinataires suivantes, dont certains peuvent être situés dans un pays qui ne fournit pas un niveau adéquat de confidentialité des données et de droits de protection en tant que pays d'origine. CBRE a mis en place des mesures de protection appropriées concernant le partage interne des renseignements personnels. Pour plus d'information, [consultez les transferts internationaux de données](#) ci-dessous.

En interne avec d'autres entités de CBRE

CBRE est une société mondiale et les renseignements personnels que nous recueillons, ou que vous fournissez, peuvent être partagés et traités avec les entités de CBRE au besoin aux fins identifiées à la [Section 3 – Utilisation des renseignements personnels](#) et des bases juridiques ci-dessus. Les entités potentiellement pertinentes de CBRE sont identifiées à [l'Annexe 1](#). En particulier :

- Lorsque vous présentez une demande d'emploi ou exprimez votre intérêt à chercher un emploi à l'extérieur de votre pays d'origine, vos renseignements personnels seront traités par une entité CBRE responsable située dans un pays autre que votre pays d'origine (voir les renseignements à l'Annexe 1).
- Dans le cadre de l'évaluation de votre demande d'emploi, la structure matricielle de CBRE peut exiger que vos données personnelles soient transférées à d'autres entités de CBRE à l'extérieur de votre pays d'origine, où les personnes impliquées dans le processus décisionnel de votre demande d'emploi sont situées (p. ex., service régional des RH, gestionnaire matriciel, gestionnaire hiérarchique, etc.).
- Lorsque la loi autorise à traiter et à transférer des données sur la diversité à l'extérieur de votre pays d'origine, et si vous les fournissez, vos données sur la diversité peuvent être partagées avec

d'autres entités de CBRE à l'extérieur de votre pays d'origine afin de favoriser davantage la diversité au sein de notre groupe CBRE. Dans la mesure du possible, nous partagerons ces données dans un format agrégé et anonyme.

Avec des tiers

- **Fournisseurs de services** qui nous aident avec les activités d'Acquisition de talents, comme les agents de recrutement, les fournisseurs de services d'évaluation, ainsi que les fournisseurs de TI et d'hébergement de données. Ces fournisseurs de services tiers sont engagés en notre nom et agissent conformément à nos instructions en tant que sous-traitants de données/fournisseurs de services.
- **Les consultants et conseillers** qui nous aident dans les activités juridiques, réglementaires et commerciales, comme les conseillers juridiques, les consultants en conformité et les vérificateurs commerciaux.
- **Les organismes de réglementation en matière de diversité et d'inclusion (gouvernementaux)**, au besoin, afin de se conformer aux obligations légales de CBRE dans le domaine du droit du travail dans certains pays; nous pouvons partager les données sur la diversité uniquement sur une base agrégée et anonyme.
- **Les partenaires commerciaux en cas de fusion ou de vente**, par exemple si CBRE est fusionnée avec une autre organisation, ou en cas de transfert de nos actifs ou de nos activités.

Obligation légale de divulgation

Nous pourrions être tenus de divulguer vos renseignements personnels aux autorités gouvernementales et réglementaires, aux organismes d'application de la loi, aux tribunaux et/ou aux plaidants lorsqu'ils sont légalement tenus de le faire, par exemple, en réponse à une ordonnance d'un tribunal, à une assignation à comparaître ou à une autre demande légale, y compris pour satisfaire aux exigences de sécurité nationale ou à des organismes d'application de la loi, ou en lien avec des procédures juridiques, ou des processus semblables nécessaires pour exercer ou défendre nos droits légaux.

CBRE s'engage à ne pas divulguer vos renseignements personnels en réponse à une ordonnance d'un tribunal international ou à une assignation à témoigner ou à toute autre obligation légale, à moins que nous ne soyons légalement contraints de le faire en vertu de la loi applicable. En particulier, CBRE, Inc. a évalué et estime que ni elle ni ses filiales américaines ne sont admissibles en tant que fournisseur de services de communication électronique, tel que défini dans 18 U.S.C. § 2510, ni comme fournisseur de services informatiques à distance, tel que défini dans 18 U.S.C. § 2711, et que les autorités publiques américaines ne peuvent émettre une demande juridique de divulgation des données en vertu de la Section 702 de la Loi sur la surveillance et les renseignements étrangers (« **FISA 702** ») selon CBRE, Inc, ou ses filiales américaines. Si CBRE reçoit néanmoins à un moment donné une demande de divulgation de renseignements personnels en vertu de la FISA 702, elle publiera un rapport de transparence sur cbre.com et sur nos sites Web de l'EEE (voir notre déclaration Schrems II). Toutes les données personnelles transférées par CBRE aux États-Unis sont chiffrées en transit.

5. Conservation des renseignements personnels

Nous conservons uniquement les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables. À l'extérieur de l'EEE, nous conservons les renseignements

personnels que vous fournissez lorsque vous créez un profil dans notre communauté de talents ou lorsque vous postulez un emploi pendant **seize (16) mois, à moins que vous ne consentiez à ce que nous conservions vos données personnelles pendant une année supplémentaire**. Si vous êtes dans l'EEE, nous conservons les renseignements personnels liés aux candidats non retenus pendant une période maximale de **six mois** à compter de la date à laquelle une décision est prise. Certains renseignements personnels des candidats retenus qui deviennent des employés seront transférés à nos dossiers personnels à des fins de tenue de dossiers conformément aux lois applicables, à nos politiques de conservation des dossiers et à nos avis de confidentialité des employés.

6. Comment nous conservons vos renseignements personnels

Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les renseignements personnels que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte et la modification ou la divulgation non autorisée. Les renseignements que vous fournissez sont chiffrés pendant le transport et à l'arrêt. Nous utilisons des contrôles d'accès basés sur les rôles afin de limiter l'accès à vos renseignements personnels selon un principe strict fondé sur le besoin de savoir, conformément aux fins pour lesquelles nous avons recueilli ces renseignements. Nous utilisons des systèmes anti-logiciels malveillants et de détection d'intrusion afin de nous protéger contre l'accès non autorisé à notre réseau, et nous avons mis en place un plan d'intervention en cas d'incident pour réagir rapidement à toute fuite ou violation présumée des renseignements personnels.

Lorsque nous partageons vos renseignements personnels avec nos fournisseurs de services, nous avons évalué que leurs mesures techniques et organisationnelles offrent un niveau de sécurité approprié.

7. Notre utilisation des témoins et des technologies similaires

Nous utilisons des témoins et des technologies similaires afin de recueillir vos renseignements personnels lorsque vous naviguez sur notre site Web Carrières (careers.cbre.com). Notre centre de préférences de témoins vous permet de restreindre notre utilisation de témoins autres que les témoins requis.

Définition d'un témoin :

Un témoin est un petit fichier texte qu'un site Web stocke sur votre ordinateur personnel, votre téléphone ou tout autre appareil, qui contient des renseignements au sujet de votre navigation sur ce site Web. Les témoins servent à diverses fins, comme vous permettre de naviguer efficacement entre les pages, de mémoriser vos préférences, d'analyser l'utilisation de notre site Web Carrières, d'améliorer globalement l'expérience utilisateur et de vous assurer que les publicités que vous voyez en ligne sont plus pertinentes pour vous et vos intérêts. Un témoin contient le nom du serveur dont il est issu, son expiration, une valeur, habituellement un numéro unique généré aléatoirement, ainsi que d'autres données liées à votre utilisation de notre site Web Carrières. Selon la loi applicable en matière de protection des données, ces renseignements et ces données peuvent être considérés comme des renseignements personnels.

Notre utilisation des témoins

La façon dont nous utilisons les témoins:

Nous utilisons les témoins de séance, qui sont des témoins temporaires effacés de la mémoire de votre appareil lorsque vous fermez votre navigateur Internet ou éteignez votre ordinateur, et des témoins persistants, qui sont stockés sur votre appareil jusqu'à ce qu'ils expirent, à moins que vous les

supprimez avant ce délai. Nous regroupons les témoins sur notre site Web Carrières en quatre catégories.

- *Témoins essentiels* : Ces témoins sont nécessaires pour utiliser et activer la fonctionnalité de base du site. Ces témoins peuvent également être utilisés afin de mémoriser et de respecter vos préférences en matière de témoins via notre centre de préférences de témoins. Ils ne peuvent pas être désactivés.
- *Témoins fonctionnels* : Ces témoins sont utilisés afin de vous offrir une meilleure expérience sur notre site Web Carrières. Par exemple, ils peuvent être utilisés pour intégrer un lecteur vidéo.
- *Témoins de performance* : Ces témoins sont utilisés afin de mesurer les visites sur le site Web Carrières, et mieux comprendre comment notre site Web Carrières est utilisé afin d'améliorer la fonctionnalité et le rendement du site.
- *Témoins d'intégrations* : Ces témoins sont utilisés afin d'activer les intégrations avec d'autres sites. Par exemple, ils peuvent être utilisés pour vous permettre d'importer votre profil à partir d'un site de réseautage professionnel tiers.

Quel type de témoins utilisons-nous :

Les détails sur les témoins utilisés sur notre site Web Carrières sont fournis dans le centre de préférences des témoins accessible par le lien « Préférences des témoins » sur le bouton de notre site Web Carrières. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Témoins fonctionnels, Témoins de performance et Témoins d'intégrations.

Exigences en matière de consentement :

Selon la loi applicable en matière de protection des données, nous pouvons placer et utiliser des témoins fonctionnels, des témoins de performance et des témoins d'intégrations uniquement si vous avez donné votre consentement par l'intermédiaire de notre bannière de témoins. Notre centre de préférence de témoins sur notre site Web Carrières vous permet de faire d'autres choix et/ou de retirer un consentement concernant notre utilisation des témoins (à l'exception des témoins essentiels).

Suivi de la performance grâce à des technologies de suivi similaires

Nous utilisons parfois des technologies de suivi de la performance, comme des balises Web et des pixels, dans nos courriels de marketing ou dans les publicités affichées sur notre site Web Carrières ou sur des sites Web de tiers. Ces technologies de suivi du rendement peuvent être fournies par nous ou par des tiers, et elles nous aident à savoir si un destinataire de courriel a terminé un événement, comme l'ouverture d'un lien que nous avons fourni dans le courriel ou si un utilisateur a cliqué sur la publicité. De plus amples renseignements sur les technologies de suivi du rendement utilisées dans nos courriels de marketing et sur notre site Web Carrières ou les sites Web de tiers sont disponibles par le lien « Préférences des témoins » sur le bouton de notre Site. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Témoins fonctionnels, Témoins de performance et Témoins d'intégrations.

Gérer vos préférences en matière de témoins

Centre de préférence des témoins :

Notre centre de préférence de témoins sur notre site Web Carrières vous permet de faire des choix concernant notre utilisation des témoins (à l'exception des témoins essentiels).

Si vous supprimez vos témoins dans les paramètres de votre navigateur, cela supprimera tous les témoins, y compris les témoins de préférence configurés afin de respecter vos choix effectués dans notre centre de préférences de témoins. Lors de votre prochaine visite du site Web Carrières, la bannière de témoins vous sera présentée afin que vous puissiez donner votre consentement aux témoins, le cas échéant.

Interdire le suivi :

Actuellement, nous ne répondons pas aux signaux « Interdire le suivi » de votre navigateur. Notre utilisation des technologies de suivi peut plutôt être contrôlée par l'intermédiaire de notre centre de préférences en matière de témoins.

Désactiver et empêcher l'utilisation ultérieure des témoins :

En plus de restreindre les témoins dans notre centre de préférence de témoins, vous pouvez restreindre, bloquer ou supprimer les témoins de notre site Web Carrières à tout moment en modifiant la configuration de votre navigateur. Vous pouvez savoir comment le faire et trouver plus de renseignements sur les témoins, sur le site <https://www.allaboutcookies.org/>. De plus, bien que chaque navigateur dispose de réglages et de configurations différents, les réglages des témoins peuvent généralement être ajustés dans le menu « Préférences » ou « Outils » de votre navigateur. Le menu « Aide » de votre navigateur fournit des renseignements supplémentaires. Notez cependant que la suppression ou le blocage des témoins requis entraînera le mauvais fonctionnement du Site.

8. Transferts internationaux de données

Selon l'entité CBRE qui est l'entité CBRE responsable (voir [l'Annexe 1](#) ci-dessous) et les destinataires (voir [Partage des renseignements personnels](#) ci-dessus), vos renseignements personnels peuvent être traités et hébergés dans des pays autres que votre pays d'origine, comme les États-Unis, le Royaume-Uni, l'Australie, les Philippines, Singapour et l'Inde. Ces autres pays peuvent avoir des lois de protection des données moins strictes que le pays dans lequel vous résidez, dans lequel vous avez initialement fourni les renseignements et/ou dans lequel vos renseignements ont été recueillis à l'origine.

En cas de transfert international de données, nous protégerons vos renseignements personnels conformément à toutes les lois applicables en matière de protection des données.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni à l'extérieur de l'EEE

En ce qui concerne les transferts de données internationaux initiés par CBRE de l'Espace économique européen (« EEE ») ou du Royaume-Uni aux bénéficiaires dans des juridictions non EEE,

- certains destinataires sont situés dans des pays qui sont considérés comme fournissant un niveau adéquat de protection des données en vertu de la loi de l'UE (ou de la loi britannique, selon le cas). Ces transferts n'exigent donc pas de mesures de protection supplémentaires en vertu de la loi sur la protection des données de l'UE (ou du Royaume-Uni, selon le cas).
- d'autres bénéficiaires sont situés dans des pays qui n'offrent pas un niveau adéquat de protection des données en vertu de la loi de l'UE ou du Royaume-Uni, comme les États-Unis ou les Philippines et, lorsque la loi l'exige, nous avons mis en place des mesures de protection appropriées, comme les clauses contractuelles standard de l'UE, et/ou nous nous appuyons sur les règles d'entreprise contraignantes du bénéficiaire ou une dérogation appropriée. Le cas échéant, nous mettons en œuvre des mesures de protection techniques et contractuelles supplémentaires. En vertu des lois applicables, vous pouvez avoir le droit de demander de

plus amples renseignements sur ces mesures de protection appropriées (voir la [Section 9 – Communiquer avec CBRE](#) ci-dessous).

Comme indiqué ci-dessus (voir [Divulgations juridiquement obligatoires](#)), CBRE, Inc. a évalué et estime que les autorités publiques américaines ne peuvent pas émettre une demande de divulgation légale de données personnelles en vertu de la FISA 702 à CBRE, Inc. ou à ses filiales américaines. Toutes les données personnelles transférées par CBRE aux États-Unis sont chiffrées en transit.

9. Vos droits en matière de vie privée

Selon les règlements juridiques de votre pays et les lois applicables auxquelles vous êtes assujetti, vous pouvez avoir tous ou certains des droits énoncés ci-dessous et soumettre une ou plusieurs demandes afin d'exercer ces droits par l'intermédiaire de notre [Portail des droits des données](#) ou en communiquant avec nous à l'adresse dsr@cbre.com. Quelle que soit l'entité CBRE responsable du traitement de vos renseignements personnels, vous pouvez utiliser ces coordonnées centralisées, et CBRE s'assurera que l'entité CBRE responsable reçoit votre demande et la traite rapidement, comme l'exige la loi applicable. CBRE répondra à votre demande de manière complète, même si vous n'identifiez pas l'entité CBRE en particulier par rapport à laquelle vous faites la demande.

- a. **Droit d'accès** : Vous pouvez avoir le droit d'obtenir de la part de CBRE une confirmation quant à savoir si vos renseignements personnels sont traités et, le cas échéant, de demander l'accès à vos renseignements personnels. Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une copie de vos renseignements personnels en cours de traitement. Pour les copies supplémentaires que vous demandez, CBRE peut facturer des frais raisonnables en fonction des coûts administratifs.
- b. **Droit à la rectification** : Vous pouvez avoir le droit d'obtenir de CBRE la rectification de renseignements personnels inexacts vous concernant.
- c. **Droit d'effacement (droit d'être oublié) ou d'anonymat** : Vous pouvez avoir le droit de nous demander d'effacer (ou, dans certaines juridictions, de rendre anonymes) vos renseignements personnels. Dans certaines juridictions, ce droit peut se limiter à la suppression ou à l'anonymat de données qui sont inutiles, excessives ou traitées illégalement, ou à la suppression de données traitées en fonction de votre consentement.
- d. **Droit à la restriction du traitement** : Vous pouvez avoir le droit de demander la restriction du traitement de vos renseignements personnels.
- e. **Droit à la portabilité des données** : Vous pouvez avoir le droit de recevoir vos renseignements personnels que vous avez fournis à CBRE dans un format structuré, couramment utilisé et lisible à la machine, et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces renseignements personnels à une autre entité sans entrave.
- f. **Droit de retirer votre consentement** : Si nous comptons sur votre consentement pour toute activité de traitement des renseignements personnels, vous avez le droit de retirer ou de révoquer ce consentement à tout moment prenant effet pour l'avenir. Un tel retrait n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait du consentement. Ce droit de retirer le consentement s'applique en particulier aux consentements donnés à des fins de marketing et de profilage, le cas échéant.

- g. **Droit de contester** : Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de contester, pour des motifs liés à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos renseignements personnels par CBRE, et CBRE peut être tenue de ne plus traiter vos renseignements personnels à moins que CBRE ne présente des motifs légitimes convaincants pour le traitement qui remplacent vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense des revendications légales. Le droit de contester peut, en particulier, ne pas exister si le traitement de vos renseignements personnels est nécessaire pour prendre des mesures avant de conclure un contrat ou d'exécuter un contrat déjà conclu.
- h. **Droit de demander une explication** de notre activité de traitement de vos renseignements personnels.
- i. **Droit à l'information sur la possibilité de refuser le consentement** et à l'information sur les conséquences de ce fait.
- j. **Droit aux renseignements sur des tiers avec lesquels nous avons partagé vos données.**
- k. **Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données** dans votre pays d'origine ou dans le pays où se trouve l'entité CBRE responsable, en particulier en ce qui concerne le résultat de la prise de décision automatisée. Une liste des autorités de l'Union européenne chargées de la protection des données est [disponible](#) auprès du Conseil européen de protection des données. Au Brésil, l'autorité compétente en matière de protection des données est l'*Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

Californie

En tant que résident de l'État de Californie, vous pouvez trouver des informations sur vos droits et sur la façon de les exercer en ligne dans notre [Politique de confidentialité des consommateurs de Californie](#).

Chine

En plus des autres droits prévus par la loi applicable, en ce qui concerne les renseignements personnels recueillis et traités en Chine, vous pourriez avoir le droit de :

- a. **Droit de se désinscrire** en tant qu'utilisateur d'une application et d'annuler des comptes en ligne.

10. Contacter CBRE

Vous êtes toujours libre de communiquer avec nous si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Avis ou nos pratiques de traitement des données. Nous pouvons communiquer avec vous par courriel pour toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir. Si vous préférez que nous communiquions avec vous d'une autre façon, veuillez nous en informer et nous répondrons à votre demande si possible et si cela est approprié.

Demandes de renseignements généraux

Vous pouvez communiquer avec le Bureau mondial de la confidentialité des données de CBRE (« **OGPD** ») à l'adresse Privacy.Office@cbre.com ou en nous écrivant au 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, À l'attention de : Directeur mondial, Confidentialité des données. Vous pouvez également poser des questions ou faire part de vos préoccupations au sujet de l'OPPI auprès

du service Éthique et conformité de CBRE par l'entremise de la [ligne d'assistance en matière d'éthique de CBRE](#).

Individus en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique :

Si vous êtes situé en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique, vous pouvez également nous envoyer un courriel par le GDPO à EMEAPrivacyDirector@cbre.com ou écrivez-nous à St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Royaume-Uni, à l'attention de : Directeur de la région EMA, Confidentialité des données.

Personnes en Asie ou dans le Pacifique :

Si vous êtes situé en Asie ou dans le Pacifique, vous pouvez également nous envoyer un courriel par le GDPO à APACPrivacyHelpline@cbre.com ou écrivez-nous à 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City (agglomération de Manille), Philippines 1227, à l'attention de : Gestionnaire principal, région de l'APAC, confidentialité des données.

Administrateurs de la sécurité des données

Dans certains pays, CBRE a nommé un responsable de la protection des données (« **DPO** »), que vous pouvez contacter si vous avez des questions ou des préoccupations sur la façon dont CBRE traite vos renseignements personnels. Les coordonnées de nos DPO dans l'Union européenne, au Royaume-Uni et au Brésil sont disponibles dans notre [Avis mondial sur la confidentialité et les témoins](#).

Représentant de l'UE/du R.-U.

Nous avons nommé un représentant pour toutes les entités responsables de CBRE située à l'extérieur de l'EEE et du Royaume-Uni qui traite vos renseignements personnels assujettis au Règlement général sur la protection des données de l'UE, et à la loi sur la protection des données du Royaume-Uni. Les coordonnées des représentants sont disponibles dans notre [Avis mondial sur la confidentialité et les témoins](#).

11. Modifications apportées au présent avis

Nous sommes une entreprise mondiale en évolution rapide. Nous continuerons d'évaluer et d'apporter des modifications au présent Avis de temps à autre, au besoin. Si nous apportons des changements importants au présent Avis, nous effectuerons des changements ici et, si les changements sont importants, nous fournirons un avis plus visible (y compris, pour certains services, un avis par courriel concernant les changements au présent Avis). Si nécessaire, nous obtiendrons votre consentement.

ANNEXE 1

Dans le tableau ci-dessous, l'entité responsable de CBRE (également appelée contrôleur de données dans certaines juridictions) pour vos renseignements personnels a été identifiée, selon divers facteurs de l'activité de traitement.

S'il n'est pas clair pour vous quelle entité de CBRE est l'entité responsable de CBRE pour le traitement de vos renseignements personnels, veuillez contacter privacy.office@cbre.com et nous vous aiderons à identifier l'entité responsable de CBRE.

	Activité de traitement	Entité / contrôleur de données CBRE responsable
A.	Traitement et hébergement de vos renseignements personnels dans votre profil de carrière dans la Communauté des talents (sans votre demande d'emploi spécifique).	L'entité CBRE concernée située dans votre pays de résidence est l'entité responsable de vos renseignements personnels. Veuillez cliquer sur ce lien pour voir la liste ci-jointe des entités CBRE par pays.
B.	Traitement de vos renseignements personnels relatifs à une demande d'emploi spécifique (y compris les renseignements personnels contenus dans votre profil de carrière).	L'entité CBRE qui offre le poste vacant pour lequel vous postulez est l'entité responsable de vos renseignements personnels. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
C.	Traitement de toute Donnée de diversité que vous choisissez de fournir en lien avec une demande d'emploi spécifique (si la loi applicable le permet).	CBRE, Inc. et/ou l'entité CBRE respective qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
D.	Traitement de vos données personnelles une fois qu'une offre verbale (conditionnelle) a été faite – phase d'accueil et d'intégration	L'entité CBRE respective qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
E.	Traitement de vos données d'analyse de témoins et de sites Web.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201

	Activité de traitement	Entité / contrôleur de données CBRE responsable
		Tel +1 214 979 6100

[Appendix I](#)