

AVISO DE PRIVACIDAD DE RECLUTAMIENTO GLOBAL E INCORPORACIÓN DE EMPLEADOS DE CBRE

Última actualización: 29 de marzo de 2021

Última revisión: 29 de marzo de 2021

Este Aviso de privacidad de reclutamiento global e incorporación de empleados de CBRE ("Aviso") es emitido por CBRE, Inc. (Inc.) y sus subsidiarias (colectivamente, "CBRE Group") para ayudarlo a comprender nuestras prácticas de recopilación y manejo de datos cuando solicita empleo en línea o a través de comunicación directa (p. ej., correo electrónico o correo postal) o al crear un perfil profesional en nuestra plataforma de comunidad de talentos en línea ("Comunidad de talentos"), y como parte de nuestras actividades de reclutamiento e incorporación (colectivamente, "Adquisición de Talentos"). Este Aviso también tiene como objetivo ayudarlo a tomar decisiones informadas y a ejercer sus derechos de privacidad de datos en virtud de la ley aplicable.

Siempre que este Aviso se refiera a "CBRE", "nosotros", "nos" o "nuestro", se refiere a la(s) entidad(es) responsable(s) de CBRE Group que se definen en el Apéndice 1 a continuación. Nuestras prácticas de recopilación y manejo de datos relacionados con los datos personales de empleados, contratistas y personas con empleos similares se describen en nuestros Avisos de privacidad para empleados que se pondrán a su disposición (según corresponda) en caso de un proceso de reclutamiento e incorporación exitoso.

RESUMEN

A continuación, se presenta un resumen de la información clave en este Aviso. El Aviso completo, con más detalles, se establece a continuación del Resumen.

ALCANCE	Este Aviso se aplica a la información personal relacionada con los postulantes y candidatos para el empleo que recopilamos y procesamos en relación con las actividades de Adquisición de Talentos.
ENTIDAD/CONTROLADOR DE DATOS RESPONSABLE	La entidad (o entidades) relevante de CBRE responsable de recopilar y procesar su información personal (también conocida como el controlador de datos en algunas jurisdicciones) dependerá de ciertos factores. Encuentre información sobre cómo identificar su entidad responsable de CBRE correspondiente en el Apéndice 1 . Consulte los detalles a continuación en: Información sobre la Entidad responsable de CBRE/Controlador de datos .
INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS / FUENTE	Recopilamos información personal directamente de usted y de terceros cuando sea relevante y necesario para nuestras actividades de Adquisición de Talentos. Consulte los detalles a continuación en: Información personal que recopilamos y fuentes .
CATEGORÍA ESPECIAL / INFORMACIÓN PERSONAL SENSIBLE QUE RECOPIAMOS	En la medida en que podamos hacerlo legalmente en virtud de la ley aplicable, como parte de nuestras actividades de Adquisición de talentos, también recopilaremos información sobre diversidad (también conocida como información personal sensible o de categoría especial

	<p>en algunas jurisdicciones) ("Datos de Diversidad") que usted elija proporcionarnos directamente a nosotros y, cuando sea relevante o necesario en función del trabajo que haya solicitado, información sobre delitos penales y condenas que recopilamos de proveedores externos de verificaciones de antecedentes. Consulte los detalles a continuación en: Información personal que recopilamos y fuentes.</p>
<p>USO DE SU INFORMACIÓN PERSONAL Y BASES LEGALES</p>	<p>Utilizamos su información personal en relación con nuestra Adquisición de talentos y actividades relacionadas. En la medida en que lo permita o exija la ley aplicable, también recopilamos Datos de diversidad que usted elija para proporcionar y usar dichos datos (en la medida de lo posible en un formato agregado y seudonimizado) para cumplir con las obligaciones legales en el campo de la ley laboral, cumplir con intereses públicos sustanciales, como revisar y monitorear la igualdad de oportunidades para los solicitantes de empleo y los empleados, y para otros fines legales relacionados con la diversidad, la equidad y la inclusión ("Diversidad e inclusión"). No utilizamos, ni utilizaremos, los Datos de diversidad para tomar decisiones de Adquisición de talento sobre usted u otras personas. Consulte los detalles a continuación en: Uso de datos personales.</p>
<p>INTERCAMBIO DE DATOS</p>	<p>CBRE Group es una firma global y la información personal que recopilamos o que usted proporciona puede compartirse y procesarse con entidades responsables de CBRE según sea necesario para las actividades de Adquisición de talentos y con proveedores de servicios externos que nos ayudan con la Adquisición de talentos. Cuando podamos hacerlo legalmente en virtud de la ley aplicable, cualquier Dato de diversidad que elija proporcionar se compartirá con la entidad de CBRE responsable de agregarlo y seudonimizarlo y (sobre una base agregada y sin identificación) con las entidades de CBRE responsables de gestionar y promover nuestros objetivos de Diversidad e inclusión. No compartiremos los Datos de diversidad con terceros, excepto en forma agregada, con seudónimo y solo en la medida en que podamos hacerlo legalmente en virtud de la ley aplicable. Consulte los detalles a continuación en Intercambio de datos personales.</p>
<p>RETENCIÓN DE DATOS</p>	<p>Solo conservaremos la información personal que recopilamos sobre usted durante el período que sea necesario para los fines para los cuales se recopiló y en la medida en que lo requieren las leyes aplicables. Consulte los detalles a continuación en Retención de datos personales.</p>
<p>SEGURIDAD DE DATOS</p>	<p>Implementamos medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para proteger la información personal que recopilamos y procesamos sobre usted contra pérdidas y alteraciones o divulgaciones</p>

	no autorizadas. Consulte los detalles a continuación en Cómo protegemos su información personal .
COOKIES	Utilizamos cookies y tecnologías relacionadas para proporcionar una mejor experiencia de nuestros sitios web de Adquisición de Talentos, sujeto a su consentimiento, excepto las cookies esenciales. Consulte los detalles en: Nuestro uso de cookies a continuación .
TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS	Podemos compartir su información personal con otras entidades de CBRE y proveedores de servicios ubicados fuera de su país de origen. Al hacerlo, proporcionamos las protecciones adecuadas para las transferencias internacionales de datos según lo exige la ley aplicable. Consulte los detalles a continuación en: Transferencias internacionales de datos .
DERECHOS DE PRIVACIDAD	Según las leyes de su país, es posible que tenga ciertos derechos para solicitar acceso, rectificación, eliminación, objeción u otras acciones relacionadas con su información personal. Consulte los detalles a continuación, incluido cómo ejercer cualquier derecho de privacidad que pueda tener en virtud de la ley aplicable, en: Sus derechos de privacidad de datos .
COMUNÍQUESE CON CBRE	Siempre tiene la libertad de comunicarse con nosotros si tiene preguntas o inquietudes sobre este Aviso o nuestras actividades de recopilación y procesamiento de información personal. Consulte los detalles a continuación en: Comuníquese con CBRE .
RESPONSABLE DE PROTECCIÓN DE DATOS	Cuando lo exija la ley, hemos designado a un funcionario de protección de datos cuyos detalles de contacto se divulgan en este Aviso. Haga clic aquí para obtener más información .
REPRESENTANTE DE LA UE/REINO UNIDO	Hemos designado a un representante para cualquier entidad responsable de CBRE ubicada fuera del EEE y el Reino Unido que procese información personal sujeta al Reglamento General de Protección de Datos de la UE y a la ley de protección de datos del Reino Unido. Haga clic aquí para obtener más información .
CAMBIOS A ESTE AVISO	Si realizamos cambios sustanciales en esta Política, los reflejaremos aquí y, si los cambios son significativos, proporcionaremos un aviso más visible. Cuando sea necesario, obtendremos su consentimiento. Consulte los detalles a continuación en: Cambios a este Aviso .

AVISO COMPLETO

A continuación, encontrará el Aviso completo con información más detallada en complemento del Resumen anterior.

1. Información sobre la entidad responsable de CBRE/controlador de datos

Según las reglamentaciones legales de su país y las leyes aplicables a las que esté sujeto (como en la UE/el EEE y el Reino Unido), es posible que tenga derecho a que la información sobre la entidad de CBRE responsable de recopilar y procesar su información personal (también conocida como controlador de datos en algunas jurisdicciones) difiera según el país en el que se encuentren los trabajos para los que se postule o en los que exprese interés. **Si solicita un empleo en otro país que no sea su país de residencia, su información personal será recopilada y procesada por las entidades responsables de CBRE en este otro país.** En el [Apéndice 1](#) se incluye una lista de entidades responsables de CBRE por país.

2. Información personal que recopilamos y fuentes

Categorías de información personal

Podemos recopilar las siguientes categorías de información personal directamente de usted como solicitante o de otras fuentes, como reclutadores externos, sitios de redes sociales profesionales (como LinkedIn) o sitios de reclutamiento de empleo con los que pueda haber compartido su información personal, en la medida en que lo permita la ley y sea relevante y necesario para el trabajo.

- **Información básica y de contacto:** como nombre, direcciones, número de teléfono, dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento e información necesaria para crear una cuenta en línea (como dirección IP y contraseña).
- **Información profesional:** como antecedentes educativos y de empleo, habilidades relevantes, certificaciones y afiliaciones profesionales, historial de compensación (cuando lo permita la ley) y cualquier otra información incluida en currículum vitae perfiles profesionales en línea y solicitudes de empleo.
- **Información de evaluación del solicitante de empleo:** como las opiniones de las referencias que usted proporciona, la voluntad de reubicarse y, cuando lo permita la ley: resultados de pruebas y evaluaciones, información sobre sus actividades externas o relaciones familiares que puedan dar lugar a un conflicto de intereses e información sobre delitos penales, condenas, investigaciones pendientes y sanciones administrativas.
- **Información de incorporación del empleado:** como la información necesaria para formar una relación laboral o contractual con el solicitante y para el cumplimiento legal (como tarjeta nacional de identidad, permisos de residencia y visas que demuestren el derecho a trabajar), para procesar la nómina y proporcionar los beneficios del empleado (como información de la cuenta bancaria, elecciones de retención de impuestos e información del beneficiario) y datos de discapacidad u otros datos (cuando lo permita la ley) necesarios para proporcionar adaptaciones en el lugar de trabajo.
- **Datos de diversidad:** como sexo, raza, origen étnico, orientación sexual y condición de veterano militar, y discapacidad (solo cuando lo permita la ley aplicable y si usted decide proporcionarlos). **Si no desea proporcionar sus datos personales de diversidad, seleccione la opción “Prefiero no decir” y respetaremos esa decisión.**
- **Datos analíticos de cookies y web:** como cookies e información sobre su uso del sitio.
- **Datos de acceso físico** relacionados con sus visitas a nuestras instalaciones, como su nombre y fecha y hora de su visita.

Categorías especiales de información personal

En la medida en que podamos hacerlo legalmente en virtud de la ley aplicable, podemos recopilar y procesar categorías de información personal relacionada con usted que gozan de protección especial en virtud de la ley aplicable al calificar como categorías especiales de información personal, información personal sensible o similar. Algunos ejemplos de dichas categorías especiales de información personal incluyen la tarjeta nacional de identidad, información sobre delitos penales o condenas, investigaciones pendientes y sanciones administrativas, y datos de diversidad. Recopilaremos y procesaremos esas categorías de información personal solo cuando lo permita la ley, sujeto a cualquier restricción y salvaguarda adicional según lo exija la ley y cuando sea relevante y necesario para el trabajo.

Proporcionar información sobre otros

Si nos proporciona información personal sobre cualquier persona que no sea usted (p. ej., nombre e información de contacto o las opiniones de sus referencias), debe asegurarse de que dichas otras personas comprendan cómo se usará su información y que usted tenga permitido divulgarla para su uso en nuestros fines de Adquisición de Talentos.

Consecuencias de no proporcionar información personal

No existe ninguna obligación legal o contractual para que usted nos proporcione su información personal. Sin embargo, exigimos cierta información personal para considerar y evaluar a los solicitantes de empleo en CBRE ("**Información personal necesaria**"). Sin su Información personal necesaria, no podemos considerarlo para un trabajo en CBRE. La información personal necesaria no incluye datos de diversidad.

3. Uso de información personal y bases legales

Los propósitos para los que usamos su información personal y los fundamentos legales para dicho procesamiento son los siguientes:

- Para **comunicarnos con usted** durante el proceso de Adquisición de Talentos, utilizamos información básica y de contacto. Procesamos esta información personal cuando es necesario para fines precontractuales (p. ej., para tomar medidas a su solicitud antes de iniciar una posible relación laboral), para otros intereses comerciales legítimos predominantes de CBRE y/o en función de su consentimiento (si lo exige la ley).
- Para **determinar las calificaciones y la idoneidad de las personas para los puestos vacantes**, utilizamos información profesional e información de evaluación de solicitantes de empleo. Procesamos esta información personal cuando es necesario para fines precontractuales (p. ej., para tomar medidas a su solicitud antes de iniciar una posible relación laboral), para otros intereses comerciales legítimos predominantes de CBRE, incluso para llevar a cabo verificaciones de antecedentes donde lo permita la ley, y/o según su consentimiento (si lo exige la ley).

Para **llevar a cabo y gestionar el proceso de incorporación de empleados**, utilizamos su información personal necesaria para formar una relación laboral o contractual con los solicitantes. Si se vuelve empleado de CBRE, transferiremos esta información a su archivo de personal para fines de mantenimiento de registros. Procesamos su información personal cuando es necesario para cumplir con las obligaciones legales de CBRE, incluido el mantenimiento de registros, para fines precontractuales (p. ej., tomar medidas a su solicitud antes de iniciar una posible relación laboral), para otros intereses comerciales legítimos de CBRE y/o según su consentimiento (si lo exige la ley).

- Para **lograr objetivos legales de diversidad e inclusión**, podemos (donde lo permita la ley y en la medida de lo posible en un conjunto, formato seudonimizado) recopilar los Datos de diversidad que usted elija proporcionar según sea necesario para cumplir con las obligaciones de la ley laboral aplicable, para los intereses comerciales legítimos de CBRE, y por motivos de interés público sustancial (como la revisión y el monitoreo de la igualdad de oportunidades de empleo y el tratamiento de los solicitantes de empleo), o en función de su consentimiento (si lo exige la ley). Protegemos los Datos de diversidad con medidas adecuadas y específicas (como el cifrado) para proteger los derechos e intereses fundamentales del solicitante que proporciona dichos Datos de diversidad. **No utilizamos, ni utilizaremos, los Datos de diversidad para tomar decisiones relacionadas con la Adquisición de talentos u otras decisiones relacionadas con el empleo sobre usted u otras personas.**
- Para **analizar y mejorar nuestros sitios de Adquisición de talentos**, utilizamos información técnica y de perfil. Procesamos esta información personal cuando es necesario para los intereses comerciales legítimos predominantes de CBRE o según su consentimiento (si lo exige la ley).
- Para **administrar el acceso a nuestras instalaciones y con fines de seguridad**, utilizamos datos de acceso físico. Procesamos esta información personal cuando es necesario para los intereses comerciales legítimos predominantes de CBRE o según su consentimiento (si lo exige la ley).
- Para **establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales, para cumplir con las solicitudes legales del gobierno para la divulgación de información personal o de otro modo para cumplir con las obligaciones legales**, utilizamos cualquier información personal que recopilamos sobre usted. Procesamos esta información personal cuando es necesario para cumplir con las obligaciones legales de CBRE o para otros intereses comerciales legítimos predominantes.

Intereses comerciales legítimos

En la medida en que CBRE se base en sus intereses comerciales legítimos predominantes para el procesamiento de su información personal, dichos intereses comerciales son en particular:

- ofrecerle la Comunidad de talentos,
- evaluar su información personal en busca de posibles vacantes laborales a su solicitud,
- ofrecerle un trabajo en CBRE,
- determinar las habilidades y calificaciones necesarias para un trabajo en particular,
- mejorar la comunidad de talentos y nuestras actividades de Adquisición de talentos,
- establecer, ejercer o defender nuestros derechos y reclamos legales, y
- cumplimiento de las políticas internas y los requisitos de reclutamiento de CBRE.

En la medida en que cualquiera de los fines de procesamiento mencionados anteriormente requiera el procesamiento de [Categorías especiales de información](#), dicho procesamiento puede estar permitido en particular en virtud de la ley aplicable, ya que el procesamiento es necesario para llevar a cabo ciertas obligaciones o ejercer ciertos derechos en el campo del empleo, seguridad social y protección social, establecer, ejercer o defender un reclamo legal, por motivos de interés público sustancial o de interés público en el área de salud pública, y otros objetivos necesarios o en función de su consentimiento (si así lo exige la ley).

Procesamiento automatizado: criterios de elegibilidad

Si se postula para un puesto vacante, se le pedirá que proporcione información personal en respuesta a ciertas preguntas estándar (como la información sobre el derecho al trabajo), así como algunas que son específicas para el puesto para el que se postula (como ciertas calificaciones o licencias profesionales), que se requieren como calificaciones mínimas para ser elegible para su consideración.

Si no responde o sus respuestas a estas preguntas indican que no cumple con los requisitos del puesto, si está legalmente permitido hacerlo, nuestro sistema lo descalificará automáticamente de la consideración y su solicitud no se presentará y no será considerada por nuestro equipo para su revisión. Cuando sea necesario para cumplir con la ley aplicable (como en la UE/el EEE y el Reino Unido), el proceso de toma de decisiones incluirá la intervención humana para determinar si cumple con los criterios de elegibilidad para los puestos para los que se ha postulado.

4. Intercambio de información personal

Cuando podamos hacerlo legalmente en virtud de la ley aplicable, podemos compartir información personal con las siguientes categorías de destinatarios, algunos de los cuales pueden estar ubicados en un país que no proporciona un nivel adecuado de privacidad de datos y derechos de protección como su país de origen. CBRE ha implementado las medidas de seguridad adecuadas con respecto al intercambio de información personal interna. Para obtener más información, [consulte Transferencias internacionales de datos](#) a continuación.

Internamente con otras entidades de CBRE

CBRE es una firma global y la información personal que recopilamos, o que usted proporciona, puede compartirse y procesarse con entidades de CBRE según sea necesario para los fines identificados en la [Sección 3: Uso de información personal](#) y bases legales, anterior. Las entidades de CBRE potencialmente relevantes se identifican en el [Apéndice 1](#). En particular:

- Cuando solicite o exprese interés en buscar empleo fuera de su país de origen, su información personal será procesada por una entidad responsable de CBRE que se encuentre en un país que no sea su país de origen (consulte la información en el Apéndice 1).
- Como parte de la evaluación de su solicitud de empleo, la estructura matricial de CBRE puede requerir que sus datos personales se transfieran a otras entidades de CBRE fuera de su país de origen donde se encuentran las personas involucradas en el proceso de toma de decisiones para su solicitud (p. ej., departamento regional de RR. HH., gerente matricial, gerente de línea, etc.).
- Cuando esté legalmente permitido procesar y transferir datos de diversidad fuera de su país de origen, y si usted los proporciona, sus datos de diversidad pueden compartirse con otras entidades de CBRE fuera de su país de origen para fomentar aún más la diversidad dentro de nuestro Grupo CBRE. En la medida de lo posible, compartiremos dichos datos en un formato agregado y seudonimizado.

Con terceros

- **Proveedores de servicios** que nos ayudan con las actividades de adquisición de talentos, como agentes de reclutamiento, proveedores de servicios de evaluación y proveedores de alojamiento de datos y TI. Estos proveedores de servicios externos se contratan en nuestro nombre y actúan según nuestras instrucciones como procesadores de datos/proveedores de servicios.
- **Consultores y asesores** que nos ayudan con las actividades legales, reglamentarias y de operaciones comerciales, como asesores legales, consultores de cumplimiento y auditores comerciales.
- **Reguladores de diversidad e inclusión (gubernamentales)**, según sea necesario para cumplir con las obligaciones legales de CBRE en el área de la ley laboral en ciertos países; podemos compartir Datos de diversidad solo en forma agregada y sin identificación.
- **Socios comerciales en caso de fusión o venta**, como si CBRE se fusiona con otra organización, o en caso de una transferencia de nuestros activos u operaciones.

Divulgación legalmente exigida

Es posible que se nos exija divulgar su información personal a autoridades gubernamentales y reguladoras, agencias de cumplimiento de la ley, tribunales y/o litigantes cuando se nos obligue legalmente a hacerlo, por ejemplo, en respuesta a una orden judicial, citación u otra solicitud legal, legalmente vinculante, lo que incluye cumplir con los requisitos de seguridad nacional o agencias de cumplimiento de la ley, o en relación con procedimientos legales o procesos similares según sea necesario para ejercer o defender nuestros derechos legales.

CBRE se compromete a no divulgar su información personal en respuesta a una orden judicial internacional o una citación u otra obligación legal, a menos que estemos legalmente obligados a hacerlo en virtud de la ley aplicable. En particular, CBRE, Inc. ha evaluado y considera que ni ella ni sus subsidiarias estadounidenses califican como un proveedor de servicio de comunicación electrónica, según se define en 18 U.S.C. § 2510, ni un proveedor de un servicio informático remoto, según se define en 18 U.S.C. § 2711, y por lo tanto, las autoridades públicas de EE. UU. no pueden emitir una demanda legalmente vinculante de divulgación de datos en virtud de la Sección 702 de la Ley de Vigilancia de Inteligencia Extranjera de EE. UU. (“**US Foreign Intelligence Surveillance Act, FISA 702**”) ante CBRE, Inc. o sus subsidiarias en EE. UU. En caso de que CBRE reciba en algún momento una demanda de divulgación de información personal conforme a FISA 702, publicará un Informe de transparencia en cbre.com y en nuestros sitios web del EEE (consulte nuestra declaración de Schrems II). Todos los datos personales transferidos por CBRE a los EE. UU. están cifrados en tránsito.

5. Retención de información personal

Solo conservaremos la información personal que recopilamos sobre usted durante el período que sea necesario para los fines para los cuales se recopiló, o como lo requieran las leyes aplicables. Fuera del EEE, conservamos la información personal que usted proporciona cuando crea un perfil en nuestra Comunidad de Talentos o solicita un empleo durante **dieciséis (16) meses, a menos que nos dé su consentimiento para que conservemos sus datos personales durante un año** adicional. Si usted se encuentra en el EEE, conservamos la información personal relacionada con solicitantes no seleccionados durante no más de **6 meses** a partir de la fecha en que se toma una decisión. Cierta información personal de solicitantes exitosos que se convierten en empleados se transferirá a nuestros archivos de personal para fines de mantenimiento de registros de acuerdo con la ley aplicable, nuestras políticas de retención de registros y nuestros Avisos de Privacidad para empleados.

6. Cómo conservamos su información personal

Implementamos medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para proteger la información personal que recopilamos y procesamos sobre usted contra pérdidas y alteraciones o divulgaciones no autorizadas. La información que usted proporciona está cifrada en tránsito y en reposo. Utilizamos controles de acceso basados en roles para limitar el acceso a su información personal en una base estricta de necesidad de conocerla de acuerdo con los propósitos para los cuales hemos recopilado dicha información. Utilizamos sistemas antimalware y de detección de intrusiones para protegernos contra el acceso no autorizado a nuestra red, y contamos con un plan de respuesta a incidentes para responder rápidamente a cualquier sospecha de fuga o filtración de información personal.

Cuando compartimos su información personal con nuestros proveedores de servicios, hemos evaluado que sus medidas técnicas y organizativas proporcionan un nivel adecuado de seguridad.

7. Nuestro uso de cookies y tecnologías similares

Utilizamos cookies y tecnologías similares para recopilar su información personal cuando navega por nuestro sitio web de Carreras profesionales (careers.cbre.com). Nuestro centro de preferencias de cookies le permite restringir cómo usamos las cookies, a excepción de las cookies obligatorias.

Qué es una cookie:

Una cookie es un pequeño archivo de texto que los sitios web almacenan en su computadora personal, teléfono o cualquier otro dispositivo con información sobre la navegación en dichos sitios. Las cookies sirven para diversos propósitos, como permitirle navegar entre páginas de manera eficiente, recordar sus preferencias, analizar el uso de nuestro sitio web de Carreras profesionales, mejorar generalmente la experiencia del usuario y garantizar que los anuncios que ve en línea sean más relevantes para usted y sus intereses. Una cookie contiene el nombre del servidor del que proviene, la fecha de caducidad de la cookie y un valor, que generalmente es un número único generado aleatoriamente, junto con otros datos relacionados a su uso de nuestro sitio web de Carreras profesionales. Según la ley de protección de datos aplicable, dicha información y datos pueden calificar como información personal.

Cookies usadas por nosotros

Cómo usamos las cookies:

Usamos cookies de sesión del navegador, que son cookies temporales que se borran de la memoria de su dispositivo cuando cierra su navegador de Internet o apaga su computadora, y también cookies persistentes, que se almacenan en su dispositivo hasta que caducan, a menos que las elimine antes de que eso ocurra. Agrupamos las cookies en nuestro sitio web de Carreras profesionales en cuatro categorías.

- *Cookies esenciales:* Estas cookies son necesarias para operar y habilitar la funcionalidad básica del sitio. Estas cookies también pueden usarse para recordar y respetar sus preferencias de cookies a través de nuestro centro de preferencias de cookies. No se pueden desactivar.
- *Cookies funcionales:* Estas cookies se utilizan para brindarle una mejor experiencia en nuestro sitio web de Carreras profesionales. Por ejemplo, pueden utilizarse para insertar un reproductor de video.
- *Cookies de rendimiento:* Estas cookies se utilizan para medir las visitas al sitio web de Carreras profesionales y comprender mejor cómo se utiliza nuestro sitio web de Carreras profesionales para mejorar la funcionalidad y el rendimiento del sitio.
- *Cookies de integraciones:* Estas cookies se utilizan para habilitar integraciones con otros sitios. Por ejemplo, pueden utilizarse para permitirle importar su perfil desde un sitio de redes profesionales de terceros.

Qué tipo de cookies utilizamos:

Los detalles de las cookies utilizadas en nuestro sitio web de Carreras profesionales se proporcionan en el centro de preferencias de cookies disponible a través del enlace "Preferencias de cookies" en el botón de nuestro sitio web de Carreras profesionales. Haga clic en "Configuración detallada" en las secciones Cookies funcionales, Cookies de rendimiento y Cookies de integraciones.

Requisitos de consentimiento:

Según la ley de protección de datos aplicable, solo podemos colocar y usar cookies funcionales, cookies de rendimiento y cookies de integración si usted ha dado su consentimiento a través de

nuestro banner de cookies. Nuestro centro de preferencia de cookies en nuestro sitio web de Carreras profesionales le permite tomar más decisiones y/o retirar un consentimiento con respecto a nuestro uso de cookies (con la excepción de las Cookies esenciales).

Seguimiento del desempeño a través de tecnologías de seguimiento similares

A veces usamos tecnologías de seguimiento del rendimiento, como balizas web, píxeles y etiquetas, dentro de nuestros correos electrónicos de marketing o dentro de anuncios que se muestran en nuestro sitio web de Carreras profesionales o sitios web de terceros. Estas tecnologías de seguimiento del rendimiento pueden ser proporcionadas por nosotros o por terceros y nos ayudan a rastrear si un destinatario de correo electrónico ha completado un evento, como abrir un enlace que proporcionamos en el correo electrónico, o si un usuario ha hecho clic en un anuncio. Para obtener más información sobre las tecnologías de seguimiento del rendimiento utilizadas en nuestros correos electrónicos de marketing y en nuestro sitio web de Carreras profesionales o sitios web de terceros, consulte el enlace "Preferencias de cookies" en el botón de nuestro Sitio. Haga clic en "Configuración detallada" en las secciones Cookies funcionales, Cookies de rendimiento y Cookies de integraciones.

Administración de sus preferencias de cookies

Centro de preferencias de cookies:

Nuestro centro de preferencia de cookies en nuestro sitio web de Carreras profesionales le permite tomar decisiones con respecto a nuestro uso de cookies (con la excepción de las Cookies esenciales).

Si borra sus cookies en la configuración de su navegador, esto eliminará todas las cookies, incluido el conjunto de cookies de preferencia, para respetar sus elecciones realizadas en nuestro centro de preferencias de cookies. Se le presentará el cartel de cookies en su próxima visita a en el sitio web de Carreras profesionales para volver a dar su consentimiento para las cookies cuando sea necesario.

No realizar seguimiento:

Actualmente, no respondemos a señales de "No realizar seguimiento" de su navegador. En su lugar, las tecnologías de seguimiento se pueden controlar a través de nuestro centro de preferencias de cookies.

Deshabilitar e impedir el uso futuro de cookies:

Además de restringir las cookies en nuestro centro de preferencias de cookies, puede restringir, bloquear o eliminar las cookies de nuestro sitio web de Carreras profesionales en cualquier momento cambiando la configuración de su navegador. Para saber cómo hacerlo y encontrar más información sobre cookies, visite <https://www.allaboutcookies.org/>. Además, si bien cada navegador tiene configuraciones y ajustes diferentes, la configuración de cookies generalmente se puede cambiar en el menú de "Preferencias" o "Herramientas" de su navegador. En el menú de "Ayuda" de su navegador puede encontrar información adicional. Tenga en cuenta, sin embargo, que eliminar o bloquear las Cookies requeridas hará que el Sitio no funcione correctamente.

8. Transferencias internacionales de datos

Según la entidad de CBRE que sea la entidad de CBRE responsable (consulte el [Apéndice 1](#) a continuación) y los destinatarios (consulte [Intercambio de información personal](#) más arriba), su información personal puede ser procesada y alojada en países que no sean su país de origen, como Estados Unidos, Reino Unido, Australia, Filipinas, Singapur e India. Aquellos otros países pueden tener

leyes de protección de datos menos estrictas que el país en el que usted reside, en el que inicialmente proporcionó la información y/o en el que se recopiló originalmente su información.

En caso de transferencias internacionales de datos, protegeremos su información personal según lo requerido por todas las leyes de protección de datos aplicables.

Transferencias de datos entre el EEE y el Reino Unido y fuera del EEE

Con respecto a las transferencias de datos internacionales iniciadas por CBRE desde el Espacio Económico Europeo (“EEE”) o el Reino Unido a destinatarios en cualquier jurisdicción que no sea del EEE,

- algunos destinatarios se encuentran en países que se considera que proporcionan un nivel adecuado de protección de datos en virtud de la ley de la UE (o la ley del Reino Unido, según corresponda). Por lo tanto, estas transferencias no requieren ninguna protección adicional en virtud de la ley de protección de datos de la UE (o el Reino Unido, según corresponda).
- otros destinatarios se encuentran en países que no proporcionan un nivel adecuado de protección de datos en virtud de la ley de la UE o el Reino Unido, como los EE. UU. o Filipinas y, cuando lo exija la ley, hemos implementado medidas de seguridad adecuadas, como las cláusulas contractuales estándar de la UE, y/o nos basamos en normas corporativas vinculantes del destinatario o una derogación adecuada. Cuando corresponda, implementamos medidas de seguridad complementarias técnicas y contractuales. Conforme a la ley aplicable, es posible que tenga derecho a solicitar más información sobre dichas medidas de seguridad adecuadas (consulte la [Sección 9: Comuníquese con CBRE](#) a continuación).

Como se indicó anteriormente (consulte [Divulgaciones legalmente obligatorias](#)), CBRE, Inc. ha evaluado y considera que las autoridades públicas de los EE. UU. no pueden emitir una demanda de divulgación legal de datos personales en virtud de FISA 702 a CBRE, Inc. o sus subsidiarias de los EE. UU. Todos los datos personales transferidos por CBRE a los EE. UU. están cifrados en tránsito.

9. Sus derechos de privacidad de datos

Según las reglamentaciones legales de su país y las leyes aplicables a las que esté sujeto, usted puede tener todos o algunos de los siguientes derechos establecidos a continuación y puede enviar una solicitud para ejercer dichos derechos a través de nuestro [Portal de derechos de los sujetos de los datos](#) o comunicándose con nosotros a dsr@cbre.com. Independientemente de la entidad de CBRE que sea responsable del procesamiento de su información personal, usted puede usar dichos detalles de contacto centralizados y CBRE se asegurará de que la entidad de CBRE responsable reciba su solicitud y la aborde de inmediato según lo exija la ley aplicable. CBRE responderá a su solicitud de manera integral, incluso si usted no identifica la entidad de CBRE particular contra la cual realiza la solicitud.

- Derecho de acceso:** Puede tener derecho a obtener de la confirmación de CBRE si su información personal se está procesando y, cuando sea el caso, a solicitar acceso a su información personal. Puede tener derecho a obtener una copia de su información personal que se esté procesando. En el caso de copias adicionales solicitadas por usted, CBRE puede cobrar una tarifa razonable basada en los costos administrativos.
- Derecho a rectificación:** Puede tener derecho a obtener de CBRE la rectificación de información personal inexacta sobre usted.

- c. **Derecho a la eliminación (derecho a ser olvidado) o a la anonimización:** Puede tener derecho a pedirnos que borremos (o, en algunas jurisdicciones, anonimizaremos) su información personal. En algunas jurisdicciones, este derecho puede limitarse a la eliminación o anonimización de datos innecesarios, excesivos o procesados ilegalmente, o a la eliminación de datos que se procesan en función de su consentimiento.
- d. **Derecho a la restricción del procesamiento:** Puede tener derecho a solicitar la restricción del procesamiento de su información personal.
- e. **Derecho a la portabilidad de datos:** Puede tener derecho a recibir su información personal que ha proporcionado a CBRE en un formato estructurado, comúnmente utilizado y legible por máquina, y puede tener derecho a transmitir dicha información personal a otra entidad sin impedimento.
- f. **Derecho a retirar el consentimiento:** Si confiamos en su consentimiento para cualquier actividad de procesamiento de información personal, tiene derecho a retirar o revocar este consentimiento en cualquier momento con efecto futuro. Dicho retiro no afectará la legalidad del procesamiento antes del retiro del consentimiento. Este derecho a retirar el consentimiento se aplica en particular a los consentimientos otorgados para fines de comercialización y elaboración de perfiles, si los hubiera.
- g. **Derecho a objetar:** En determinadas circunstancias, usted puede tener derecho a objetar, por motivos relacionados con su situación particular, en cualquier momento, al procesamiento de su información personal por parte de CBRE, y es posible que CBRE deba dejar de procesar su información personal a menos que CBRE demuestre fundamentos legítimos convincentes para el procesamiento que anulen sus intereses, derechos y libertades o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales. El derecho a objetar puede, en particular, no existir si el procesamiento de su información personal es necesario para tomar medidas antes de celebrar un contrato o para ejecutar un contrato ya concluido.
- h. **Derecho a solicitar una explicación** de nuestra actividad de procesamiento de su información personal.
- i. **Derecho a la información sobre la posibilidad de negar el consentimiento** e información sobre las consecuencias de hacerlo.
- j. **Derecho a solicitar información sobre los terceros con quienes hemos compartido sus datos.**
- k. **Derecho a presentar una queja ante la autoridad de protección de datos competente** en su país de origen o en el país en el que se encuentra la entidad responsable de CBRE, en particular con respecto al resultado de la toma de decisiones automatizada. Una lista de las Autoridades Europeas de Protección de Datos está a [disposición](#) a través de la Junta Europea de Protección de Datos. En Brasil, la autoridad de protección de datos competente es la *Autoridade Nacional de Proteção de Dados*(ANPD).

California

Como residente del estado de California, puede encontrar información sobre sus derechos y cómo ejercerlos en línea en nuestra [Política de privacidad del consumidor de California](#).

China

Además de otros derechos proporcionados en virtud de la ley aplicable, con respecto a la información personal recopilada y procesada dentro de China, usted puede tener derecho a:

- a. **Derecho a desregistrarse** como usuario de una solicitud y cancelar cuentas en línea.

10. Comuníquese con CBRE

Siempre tiene la libertad de comunicarse con nosotros si tiene preguntas o inquietudes con respecto a este Aviso o nuestras prácticas de manejo de datos. Podemos comunicarnos con usted por correo electrónico en relación con cualquier pregunta o inquietud que plantee. Si prefiere que nos comuniquemos con usted de manera alternativa, háganoslo saber y atenderemos su solicitud si es posible y apropiado.

Consultas generales

Puede comunicarse con la Oficina de Privacidad de Datos Globales (**Global Data Privacy Office, "GDPO"**) de CBRE vía correo electrónico en Privacy.Office@cbre.com o escribiendo a 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, a la atención de: Global Director, Data Privacy. También puede plantear preguntas o inquietudes sobre la GDPO al Departamento de Ética y Cumplimiento de CBRE a través de la [Línea de Ayuda de Ética de CBRE](#).

Individuos de Europa, Oriente Medio o África:

Si se encuentra en Europa, Oriente Medio o África, también puede enviarnos un correo electrónico vía el GDPO en EMEAPrivacyDirector@cbre.com o escribirnos a St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Reino Unido, a la atención de: EMEA Director, Data Privacy.

Personas en Asia o el Pacífico:

Si se encuentra en Asia o la región del Pacífico, también puede enviarnos un correo electrónico vía el GDPO en APACPrivacyHelpline@cbre.com o escribirnos a 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipinas, 1227, a la atención de: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Funcionarios de protección de datos

En algunos países, CBRE ha designado a un funcionario de protección de datos (**Data Protection Officer, "DPO"**), con quien puede comunicarse si tiene preguntas o inquietudes sobre cómo CBRE procesa su información personal. La información de contacto de nuestros DPO en la Unión Europea, el Reino Unido y Brasil está disponible en nuestro [Aviso global de privacidad y cookies](#).

Representante de la UE y el Reino Unido

Hemos designado a un representante para las entidades responsables de CBRE ubicadas fuera del EEE y el Reino Unido que procesan su información personal, sujeto al Reglamento General de Protección de Datos de la UE y a la ley de protección de datos del Reino Unido. Los detalles de contacto de los representantes están disponibles en nuestro [Aviso global de privacidad y cookies](#).

11. Cambios a este Aviso

Somos una empresa internacional de rápida evolución. Continuaremos evaluando y haciendo cambios a este Aviso de vez en cuando, según sea necesario. Si realizamos cambios sustanciales a este Aviso, los reflejaremos aquí; además, si los cambios son significativos, proporcionaremos un aviso más visible

(incluida, en el caso de ciertos servicios, una notificación por correo electrónico sobre los cambios en el Aviso). Cuando sea necesario, obtendremos su consentimiento.

APÉNDICE 1

En la tabla a continuación, se ha identificado la entidad responsable de CBRE (también denominada controlador de datos en algunas jurisdicciones) para su información personal, según diversos factores de la actividad de procesamiento.

Si no le queda claro qué entidad de CBRE es la entidad de CBRE responsable del procesamiento de su información personal, comuníquese con privacy.office@cbre.com y lo ayudaremos a identificar la entidad de CBRE responsable.

	Actividad de procesamiento	Controlador de datos/entidad de CBRE responsable
A.	Procesamiento y alojamiento de su información personal en su perfil profesional en la Comunidad de Talentos (sin su solicitud de empleo específica).	La entidad de CBRE relevante ubicada en su país de residencia es la entidad responsable de su información personal. Haga clic en este enlace para ver la lista adjunta de entidades de CBRE por país.
B.	Procesamiento de su información personal relacionada con una solicitud de empleo específica (incluida la información personal contenida en su perfil profesional).	La entidad de CBRE que ofrece la vacante de trabajo para la cual usted se postula es la entidad responsable de su información personal. Consulte el enlace para enumerar en la Actividad de procesamiento A anterior con respecto a los detalles de contacto de las entidades de CBRE.
C.	Procesamiento de cualquier Dato de diversidad que elija proporcionar en relación con una solicitud de empleo específica (si está permitido en virtud de la ley aplicable).	CBRE, Inc. y/o la entidad de CBRE respectiva que ha hecho la oferta y se convertirá en su empleador. Consulte el enlace para enumerar en la Actividad de procesamiento A anterior con respecto a los detalles de contacto de las entidades de CBRE.
D.	Procesamiento de sus datos personales una vez que se realiza una oferta verbal (condicional): fase de incorporación	La entidad de CBRE que ha hecho la oferta y se convertirá en su empleador. Consulte el enlace para enumerar en la Actividad de procesamiento A anterior con respecto a los detalles de contacto de las entidades de CBRE.

	Actividad de procesamiento	Controlador de datos/entidad de CBRE responsable
E.	Procesamiento de sus cookies y datos de análisis web.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100

[Appendix I](#)